

DESENVOLVIMENTO DA ATUAÇÃO DO ORIENTADOR PROFISSIONAL NAS ORGANIZAÇÕES

Autor(res)

Luciano Da Silva Buiati
Lorena Silva Lima
Rosiane Do Nascimento Marques

Categoria do Trabalho

Trabalho Acadêmico

Instituição

CENTRO UNIVERSITÁRIO ANHANGUERA DE SÃO PAULO

Resumo

A Orientação profissional nas empresas foi se modificando ao longo do tempo e deu espaço para as atividades de contratação, aconselhamento de escolha de carreira, recolocação no mercado de trabalho ou na mesma empresa, tornando-se peça chave no acompanhamento e desenvolvimento de atividades de treinamento, seleção, recrutamento, avaliação de desempenho e consultorias nas organizações. Trata-se de uma pesquisa teórica com materiais pesquisados na Revista Brasileira de Orientação Profissional e nos Estudos e Pesquisas em Psicologia. Esta pesquisa tem como objetivo mostrar o papel do orientador no controle de toda a estadia dos colaboradores na organização, desde o vínculo empregatício até a aposentadoria; contribuindo para o desenvolvimento de habilidades e competências dos indivíduos, potencializando sua atuação nas empresas por meio dos processos de orientação profissional, mentoring, coaching, além de adotar o papel de aconselhar, compartilhando experiências e conhecimentos, feedback e conselhos úteis para alcançar desempenho da companhia.