

DESENVOLVIMENTO DA ATUAÇÃO DO ORIENTADOR PROFISSIONAL NAS ORGANIZAÇÕES

Autor(res)

Luciano Da Silva Buiati
Rosiane Do Nascimento Marques
Lorena Silva Lima

Categoria do Trabalho

1

Instituição

CENTRO UNIVERSITÁRIO ANHANGUERA DE SÃO PAULO

Resumo

A Orientação profissional nas empresas foi se modificando ao longo do tempo e deu espaço para as atividades de contratação, aconselhamento de escolha de carreira, recolocação no mercado de trabalho ou na mesma empresa, tornando-se peça chave no acompanhamento e desenvolvimento de atividades de treinamento, seleção, recrutamento, avaliação de desempenho e consultorias nas organizações. Trata-se de uma pesquisa teórica com materiais pesquisados na Revista Brasileira de Orientação Profissional e nos Estudos e Pesquisas em Psicologia. Esta pesquisa tem como objetivo mostrar o papel do orientador no controle de toda a estadia dos colaboradores na organização, desde o vínculo empregatício até a aposentadoria; contribuindo para o desenvolvimento de habilidades e competências dos indivíduos, potencializando sua atuação nas empresas por meio dos processos de orientação profissional, mentoring, coaching, além de adotar o papel de aconselhar, compartilhando experiências e conhecimentos, feedback e conselhos úteis para alcançar desempenho da companhia.