Analise da Motivação de colaboradores

Autor(res)

Rodrigo Renan
Victor Gabriel Rodrigues Da Silva

Categoria do Trabalho

TCC

Instituição

FACULDADE ANHANGUERA

Resumo

1 INTRODUÇÃO

A motivação é um fator extremamente relevante e determinante no sucesso de uma empresa. Colaboradores motivados tendem a trabalhar com mais energia, dedicação e excelência, enquanto os desmotivados geralmente apresentam desempenho abaixo do esperado, insatisfação no trabalho e, em alguns casos, podem até abandonar a empresa. Dessa forma, entender os fatores que motivam ou desmotivam os colaboradores é fundamental para as empresas que desejam manter uma equipe engajada e produtiva, para assim se obter o alcance dos objetivos organizacionais.
Diante disso, este trabalho tem como objetivo analisar os fatores que influenciam a motivação dos colaboradores e como pode ser estimulada para promover um ambiente de trabalho mais produtivo e satisfatório para todos. Mas sabendo que mesmo aplicando os melhores formatos de gestão, nem sempre é possível manter todos os colaboradores motivados o tempo todo. E para lidar com esse problema, surge a necessidade de reengajar esses colaboradores que estão desmotivados. Essa reengenharia pode ser feita por meio de intervenções na gestão de pessoas, como programas de reconhecimento, feedback constante, oportunidades de aprendizado e desenvolvimento, mudanças na liderança, entre outras.
Logo, compreender a motivação dos colaboradores e reengajar aqueles que estão desmotivados pode ser um desafio para lideranças e gestores de recursos humanos, mas é essencial para manter a qualidade dos processos e a produtividade da empresa. Portanto, esta pesquisa se faz relevante e necessária para a compreensão de um tema tão crucial no mundo empresarial, que pode afetar diretamente a saúde financeira e a imagem da empresa, bem como o bem-estar e a qualidade de vida dos colaboradores.

Como reengajar dentro das empresas colaboradores que estão desmotivados?

Atualmente o mercado apresenta um grande quantitativo de colaboradores desmotivados; devido a esse fator, se faz necessário que as empresas analisem as possíveis causas que geram este estado emocional, e a partir deste estudo ser proposto ações efetivas para a solução desta problemática que afeta diretamente tanto a instituição quanto ao colaborador.
Esta pesquisa tem alto índice de relevância pois trata diretamente na saúde e bem-estar do colaborador, o que é um ponto importante, pois, orienta e conscientiza as instituições a tentarem sempre fazer com que os

colaboradores se sintam em um bom nível de satisfação, podendo somar positivamente no crescimento da empresa para melhores resultados.

Por se tratar de um problema que afeta todas as empresas, o conhecimento adquirido através desta pesquisa poderá ser divulgado e orientado para as comunidades acadêmicas que passarão este estudo aos futuros gestores, é sabendo também, que um colaborador estando motivado e satisfeito em seu emprego ele automaticamente tende a ser uma pessoa mais tranquila e equilibrada dentro da sociedade.