ANALISANDO A FAZENDA SAN FRANCISCO: UMA PERSPECTIVA COM BASE NO TREINAMENTO E MOTIVAÇÃO.

Autor(res)

Ademir Kleber Morbeck De Oliveira
Simone Pereira Da Silva Baio

Categoria do Trabalho

Pós-Graduação

Instituição

UNIVERSIDADE ANHANGUERA - UNIDERP

Resumo

As inovações tecnológicas e a concorrência têm levado as empresas a implementar, progressivamente, sistemas gerenciais mais complexos e elaborados, para poder apresentar repostas efetivas aos desafios que vão surgindo. A presente pesquisa aborda a Gestão de Recursos Humanos, mostrando as facilidades e dificuldades da motivação e do treinamento dentro da organização. Nas últimas décadas, passou a ser óbvio para as empresas que colaboradores motivados e treinados cumprem melhor o seu papel e agregam valores às tarefas e relações humanas, enxergando o trabalho como mais uma forma de realização pessoal e não apenas profissional. Dessa forma, foi desenvolvida uma avaliação na Fazenda San Francisco, de característica exploratória, onde foi realizada uma pesquisa bibliográfica sobre o tema e coleta de informações na empresa. A organização conta com uma equipe de trabalho com larga experiência na área de atuação na produção de arroz, gado Montana e turismo, sendo localizada a 35 km do município de Miranda, Mato Grosso do Sul. Os resultados da aplicação de questionário estruturado aos colaboradores da empresa e aos gestores demonstraram que a motivação e o treinamento levam a eficiência, produtividade-qualidade da organização. Com esta visão organizacional, a empresa identifica esses elementos como uma importante estratégia competitiva, para a disputa de um mercado competitivo. Concluiu-se que a empresa utiliza cinco processos de Gestão de Recursos Humanos: provisão, aplicação, manutenção, desenvolvimento e monitoração das pessoas que fazem parte da organização, se tornando eficiente em sua Gestão, sendo eficaz ao atingir seus objetivos organizacionais.