

## **REFORMA TRABALHISTA E SEUS REFLEXOS PERANTE A ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA**

### **Autor(res)**

Kadjas Púperi Monteiro  
Wellington Ventura Dutra

### **Categoria do Trabalho**

Trabalho Acadêmico

### **Instituição**

FACULDADE ANHANGUERA

### **Introdução**

Em outubro de 2017 a Portaria 1.129/17 do Ministério do Trabalho estabeleceu novas regras para a caracterização de trabalho análogo ao da escravidão reduzindo o conceito de trabalho escravo. Após suscitar uma série de debates, receber críticas de organizações de representação do trabalho, inclusive pela Organização Internacional do Trabalho (OIT), a Portaria chegou a ser suspensa pela ministra Rosa Weber, do STF e foi, por fim, substituída pela portaria MTB 1.293, de 28 dezembro de 2017, representando um verdadeiro "voltar atrás" do Ministério do Trabalho, uma vez que, o novo texto derruba, justamente, alguns dos pontos mais polêmicos da Portaria MTB 1129. Neste trabalho será discutido as alterações desta nova Portaria e no que a Portaria antiga contradizia as convenções de Direitos Humanos e até mesmo as recomendações da OIT, além dos conceitos modernos de condições análogas à escravidão no Direito do Trabalho.

### **Objetivo**

O presente trabalho visa discorrer a respeito do dispositivo da Flexibilização das normas trabalhistas em sua nova redação (Lei 13.467/17) e seus reflexos perante a escravidão laboral contemporânea.

### **Material e Métodos**

Ana Campos é especialista em Aquisições e Reestruturações e sócia fundadora da empresa Grounds, empresa de consultoria inteligente especializada nas áreas contábil, tributária, trabalhista, previdenciária e financeira.

SENTO-SÉ, Jairo Lins de Albuquerque. Trabalho escravo no Brasil. São Paulo: LTr, 2001.

SILVA, Antônio Álvares da. Flexibilização das relações de trabalho. São Paulo: LTr, 2002

VOLIA BONFIN CASSAR – Manual de Direito do Trabalho, Editora Método, 2017

[http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/decreto-lei/del5452.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto-lei/del5452.htm)

### **Resultados e Discussão**

A Portaria 1.129/17 do Ministério do Trabalho estabeleceu até então, novas regras para a caracterização de trabalho análogo ao da escravidão reduzindo o conceito de trabalho escravo que era qualificado a partir das seguintes situações: jornada exaustiva, servidão por dívida, trabalho forçado e condições degradantes no

ambiente laboral. A portaria estabelecia a existência de cerceamento de liberdade como requisito para caracterização de “condições degradantes” e de “jornada exaustiva”. Essa portaria contraria o próprio Código Penal no artigo 149, tipificando que qualquer um dos quatro elementos citados é suficiente para caracterizar esse tipo de exploração.

## Conclusão

A Portaria 1.129/17 acompanhava as mudanças na legislação trabalhista, ou seja, dificultar qualquer ação do Estado nas relações de trabalho, mesmo que elas sejam abusivas. Medidas estas que feriam compromissos internacionais e desprezava até mesmo Constituição Federal. Deve-se acompanhar como será a aplicabilidade da nova Portaria MTB11.293 que substitui a citada anteriormente.

## Referências

<http://www.migalhas.com.br/dePeso/16,MI274520,21048-Trabalho+escravo+uma+analise+sobre+o+tema+em+face+da+substituicao+da> acessado em 03/07/2018

[http://www.trtsp.jus.br/geral/tribunal2/ORGaos/MTE/Portaria/P1293\\_17.html](http://www.trtsp.jus.br/geral/tribunal2/ORGaos/MTE/Portaria/P1293_17.html) acessado em 03/07/2018

<http://ostrabalhistas.com.br/reforma-trabalhista-e-justica-gratuita-solucoes-interpretativas-para-garantir-o-acesso-jurisdicao-laboral-apos-lei-13-4672017/> acessado em 03/07/2018

[http://www.oit.org.br/prgativ/in\\_focus/trab\\_esc.php](http://www.oit.org.br/prgativ/in_focus/trab_esc.php) acesso em 03/07/2018