A DIVERSIDADE RACIAL FEMININA E O RACISMO ESTRUTURAL NO MERCADO DE TRABALHO

Autor(res)

Diogo Rosa Da Silva
Raphaela De Fátima Silva Damásio
Luís Fernando Zulietti

Categoria do Trabalho

TCC

Instituição

FACULDADE ANHANGUERA DE JACAREÍ

Resumo

No ano de 2020 houve um marco muito importante para a história do Brasil e do mundo, que foi a pandemia da COVID-19, o que levantou pautas fortes como a questão do racismo estrutural presente principalmente no Brasil, a importância da mulher no mercado de trabalho, a diversidade, entre outras. Neste trabalho pretende-se abordar a diversidade racial que as mulheres sofrem no mercado.
Este trabalho é importante, pois apontará não só o problema, mas também possíveis soluções para melhorar a essa situação. Ele mostrará como o racismo estrutural atinge a vida profissional dessas tantas mulheres e auxiliará nas mudanças, através de estratégias já conhecidas, mas agora aplicadas com esse objetivo.
Essa pesquisa vem exatamente para responder: quais seriam as dificuldades que as mulheres pretas e pardas enfrentam ao se colocar diante do mercado de trabalho? E mostrar as possíveis e mais viáveis soluções para que assim essas mulheres se sintam valorizadas e se sintam confortáveis em suas posições sejam elas quais forem.