



# 1ª MOSTRA CIENTÍFICA

FACULDADES ANHANGUERA

BRASÍLIA - DF

08/12/2022 a 09/12/2022



## A IMPORTÂNCIA DOS MODELOS DE GESTÃO

### Autor(res)

Thaliane Tereza Araujo Dias Mack  
Rafael Nikolas Marques Do Nascimento  
Camilo José Crivelaro  
Olyver Tavares De Lemos Santos  
Rosendo Francisco De Sales Neto  
Irlaine Cutrim Helal Cavalcante  
Rodrigo Machado Cavalcante Helal

### Categoria do Trabalho

1

### Instituição

FACULDADE ANHANGUERA DE BRASÍLIA

### Introdução

O modelo de gestão apresenta grande importância ao definir a estratégia para conduzir o gerenciamento de um negócio, com o passar do tempo ficou cada vez mais notável sua influência em toda organização, tornando imprescindível realizar uma busca mais aprofundada sobre o tema e como aplicá-lo dentro das organizações, nesse sentido é de extrema importância saber como escolher o melhor modelo de gestão e como influenciará a organização.

Pretende-se através da referida pesquisa, o entendimento da importância e relevância do modelo de gestão na organização, apresentando o impacto bem como seus benefícios a serem explorados não somente para a organização como também para a sociedade, onde a evolução dos modelos de gestão ocorreu junto com o avanço da evolução humana trazendo uma análise sobre os novos conceitos tecnológicos e organizacionais.

### Objetivo

O objetivo geral dessa pesquisa consiste em: Demonstrar a importância de escolher um bom modelo de gestão na empresa

### Material e Métodos

A metodologia desta pesquisa caracteriza-se em revisão bibliográfica, como uma pesquisa qualitativa e descritiva, baseado em autores conceituados sobre o tema como Crozatti, VAN DEN BERG, Gerben; PIETERSMA, Paul, FERREIRA, Victor Cláudio Paradela, et AL, ROSA, MARÓSTICA. Utilizando-se de artigos, trabalhos publicados, uso de livros sobre modelos de gestão e gestão de pessoas, base de dados "scielo", "Google acadêmico e Livros impressos.

### Resultados e Discussão

A gestão de pessoas enfrenta grandes desafios em uma organização como Chiavenato diz "A coordenação do



# 1º MOSTRA CIENTÍFICA

FACULDADES ANHANGUERA

BRASÍLIA - DF

08/12/2022 a 09/12/2022



esforço humano torna-se um problema essencial mente administrativo para o alcance de objetivos - sejam industriais, comerciais, religiosos, militares, caritativos ou educacionais” (CHIAVENATO, 2003, p.10). Nesse sentido a gestão de pessoas está presente em todo lugar em uma organização seja em delegação de tarefas até em modos mais complexos de estudar e melhorar o desempenho do colaborador por meio de planos e estratégias para manter uma alta satisfação do colaborador. Essa relação de dever e satisfação do colaborador mostram a relação de reciprocidade das organizações e das pessoas, por um lado as pessoas precisam trabalhar e por outro lado as organizações não funcionam sem sua principal fonte motriz e dependem dela para funcionar corretamente e atingir seus objetivos. (CHIAVENATO, 2021).

## Conclusão

O estudo alcança seu objetivo apresentando a importância a cerca dos modelos de gestão em organizações, seu impacto, importância de uso e necessidade de seu conhecimento, permitindo o discernimento de conceitos gestão de pessoas e de modelos de gestão mostrando sua relevância em aspectos como: principal formador da cultura organizacional, determinador das linhas de poder, estabelecer as principais formas de ação na empresa, determinar a importância das coisas.

## Referências

BRASILEIRO, A. M. M. (2013). Manual de produção de textos acadêmicos e científicos. São Paulo: Atlas. 47 páginas

CERQUEIRA, Jorge Pedreira de Cerqueira. Sistemas de Gestão Integrados: ISO 9001, NBR 16001, OHSAS 18001, SA 8000: Conceitos e Aplicações. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2006.

CHIAVENATO, Idalberto. Administração, teoria, processo e prática. São Paulo: Makron Books, 2000, 3 edição.