



A IMPORTÂNCIA DA ADMINISTRAÇÃO PARTICIPATIVA NO DESENVOLVIMENTO DOS COLABORADORES E NO CLIMA ORGANIZACIONAL

Autor(res)

Eduardo Roberto Priore
Amanda Cristina Campos Bassanetto
Antonio Luiz Teixeira
Cláudio Romera Monegatto
José Roberto Pinto

Categoria do Trabalho

3

Instituição

UNIVERSIDADE ANHANGUERA DE SÃO PAULO - UNIAN

Resumo

A Gestão Participativa é a inclusão dos colaboradores nas tomadas de decisões aumentando, significativamente, a qualidade das decisões tomadas. Desta forma, uma boa administração participativa melhora o clima organizacional e desenvolve o potencial de seus colaboradores, já que eles podem contribuir com seus conhecimentos, experiências e ideias para que seus objetivos seja, atingidos. O objetivo é trabalhar coletivamente na busca de conhecimento, identificar os desafios, definir as prioridades, planjar as ações, definir as responsabilidades e atribuições, acompanhar e avaliar projetos. A metodologia utilizada neste trabalho foi uma revisão bibliográfica, baseada na busca de informações em livros e artigos científicos que dissertem sobre o tema. A administração participativa é um modelo de gestão de pessoas, em que é valorizado e constantemente trabalhado o intelecto humano dos colaboradores da organização. Esse modelo de gestão valoriza a capacidade dos colaboradores de resolver problemas e tomar decisões. Esse modelo de gestão, por sua vez, afeta diretamente o clima organizacional, pois quando os colaboradores se sentem valorizados e entendem sua importância na organização, eles se sentem mais motivados e satisfeitos. Conclui-se que a gestão participativa tem uma função importante no clima organizacional, na motivação e no desenvolvimento e envolvimento dos colaboradores na organização. Como qualquer outra mudança, é desafiadora e requer dedicação, mas é possível ter uma gestão participativa, incluir a participação dos colaboradores no processo de tomadas de decisões.