



PSICOLOGIA HUMANISTA: A TEORIA DE MASLOW E SUA APLICAÇÃO NO MUNDO CORPORATIVO

Autor(res)

Luciano Da Silva Buiati
Francisco Carlos De Sousa Lima
Luziane Ribeiro De Castro
Luiz Felipe Santos Lima
Miriã Pereira De Matos

Categoria do Trabalho

1

Instituição

UNIVERSIDADE ANHANGUERA DE OSASCO

Resumo

Abraham Maslow, grande expoente da psicologia humanista apresentou uma proposta até então revolucionária para a época, segundo a qual o indivíduo está sujeito a uma escalada progressiva de elaboração de necessidades para atingimento da autorrealização. Com isto, criou uma estrutura popularmente conhecida como “pirâmide de Maslow”, na qual o mundo corporativo enxergou uma excelente ferramenta para seleção, promoção e retenção de seus colaboradores.

O surgimento da Psicologia Humanista, também conhecida como 3ª. Força da psicologia ganhou força no início da década de 1960 e foi consequência da discordância de alguns teóricos que questionavam as 2 (duas) principais escolas estabelecidas àquela época, quais sejam: psicanálise e behaviorismo.

Essa nova onda passaria a buscar a análise do consciente de forma positiva, com uma teoria centrada no protagonismo do indivíduo em relação a busca da saúde mental/emocional e melhoria da sua condição humana. Nessa esteira, enquanto a psicanálise freudiana tinha foco no inconsciente, com uma visão mais voltada para análise de disfunções mentais (psicose e neurose); a vertente humanista passaria a valorar o consciente e suas características positivas (prazer, alegria, bondade, generosidade, etc). Já em relação ao behaviorismo, tinham uma visão crítica à proposta do mecanicismo e pré-determinismo para análise dos fatos e estímulos da vida humana, notadamente pela existência de consciência, algo que não se via nos animais utilizados em experimentos.

“Na visão dos psicólogos humanistas, a psicologia comportamental consistia em uma abordagem limitada, artificial e improdutiva da natureza humana” (SCHULTZ, 2015, p.337)

Um dos principais colaboradores da psicologia humana – Abraham Maslow (1908-1970) - ganhou notoriedade ao defender a teoria da autorrealização, segundo a qual o indivíduo nasce dotado de características inatas que propiciam a satisfação e a saúde mental. Com isto, elaborou uma teoria voltada à promoção do indivíduo atrelada



à satisfação das necessidades humanas, destacando o amor suficiente, necessidades fisiológicas e segurança.

Embora tenham sido tecidas críticas a forma e volume dos estudos por ele realizados (empirismo), a proposta de Maslow ganhou grande destaque, sobretudo no mundo corporativo, especialmente no âmbito das relações humanas. É com esse foco que o presente trabalho visa analisar artigos científicos voltados a aplicabilidade dos ensinamentos de Maslow neste segmento.