GERENCIAMENTO DE PROJETOS: UMA ANÁLISE DA ATUALIDADE

Autor(res)

José Luiz Magalhães De Freitas
Roberto Rubens Cesar

Categoria do Trabalho

Iniciação Científica

Instituição

ANHANGUERA - EAD

Introdução

Há muito tempo a abordagem por projetos é usada para fazer negócios no setor de construções, nos contratos do Departamento de Defesa dos Estados Unidos, nas relações com Hollywood e com grandes empresas de consultoria. Atualmente, o gerenciamento de projetos atinge todos os tipos de trabalho. As equipes de projetos lidam com quase tudo, desde expansões portuárias a reestruturações de hospitais ou melhoria de sistemas. Montadoras de automóveis como Toyota, ... creditam sua habilidade em capturar fatias significativas do mercado automotivo. O impacto do gerenciamento de projetos é mais profundo na área da tecnologia da informação.A obtenção de uma estratégia para a redução do crime e do abuso de drogas em uma cidade ou a organização de um esforço comunitário para a renovação de uma área pública de lazer se beneficiam do emprego de habilidades e técnicas modernas de gerenciamento de projetos.

Objetivo

O advento da globalização, especificamente, no que se refere à esfera empresarial permitiu a adoção de importantes mudanças em se tratando da Gestão de Projetos. Nossa motivação, ao escrever este resumo, foi fornecer aos participantes deste I Simpósio de Iniciação Científica e Tecnológica EAD – SIMPICT-EAD, uma breve síntese de conhecimentos atuais sobre gerenciamento de projetos.

Material e Métodos

A metodologia adotada consistiu na revisão de literatura para conceituar e definir gestão de pessoas. “A citação das principais conclusões a que outros autores chegaram permite salientar a contribuição da pesquisa realizada e demonstrar contradições ou reafirmar comportamentos e atitudes” (LAKATOS; MARCONI, 2010, p. 208). No que tange às fontes, elas foram buscadas em livros e artigos por apresentarem embasamento técnico e científico. Para essa pesquisa, especificamente, foi utilizada uma metodologia de natureza qualitativa, baseada em um aporte bibliográfico como bem cita Gil (2010). A pesquisa bibliográfica se desenvolve, a partir de análise de material anteriormente elaborado e constituído, principalmente, por meio de livros, revistas, artigos científicos, entre outros. De acordo com Gil (2010, p. 51): “A principal vantagem da pesquisa bibliográfica reside no fato de permitir ao investigador a cobertura de uma gama de fenômenos muito mais ampla.

Resultados e Discussão

Este resumo foi escrito para um público amplo. Ele cobre conceitos e habilidades usadas pelos gerentes para propor, planejar, garantir recursos, orçamento e liderar equipes de projetos a concluir seus projetos de maneira bem-sucedida. É um resumo útil para estudantes e gerentes de projetos, e para os que desejam tornar-se gerentes de projetos, pois os leitores encontrarão aqui conceitos e técnicas. Os membros do Project Management Institute considerarão o texto bem estruturado para atender às necessidades dos que desejam se preparar para os exames do PMP (Project Management Professional) ou do CAPM. Este resumo faz uma cobertura dos tópicos mais críticos encontrados no Project Management Body of Knowledge (PMBOK) do PMI. Pessoas em todos os níveis na organização alocadas para projetos certamente acharão o resumo útil não apenas por lhes dar um motivo para o uso sensato das técnicas e ferramentas de gerenciamento de projetos.

Conclusão

Considera-se que o ser humano vive em constante e contínuo processo de desenvolvimento, tanto no âmbito histórico, cultural quanto social. Conclui-se que a cultura de uma organização seja constituída de fatores importantes no processo de Gestão de Projetos, uma vez que são das melhores práticas que resultam melhores resultados. Porém, nos dias contemporâneos e necessário ainda a quebra de velhos alguns paradigmas.

Referências

Gray, Clifford F. Gerenciamento de projetos [recurso eletrônico]: o processo
gerencial / Clifford F. Gray, Erik W. Larson; tradução: Dulce Cattunda, Frederico Fernandes; revisão técnica: Roque Rabechini Jr., Gregório Bouer. – 4. ed. – Dados eletrônicos. – Porto Alegre: AMGH, 2010.
CHIAVENATO, I. Recursos humanos. São Paulo: Atlas, 2007.
DRUCKER, P. Administrando em tempos de mudanças. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2002.
FISCHER. A.L. Um resgate conceitual e histórico dos modelos de gestão de pessoas. São Paulo: Gente, 2002.
KOTTER, J.P. O que os gerentes gerais eficazes realmente fazem. Afinal, o que fazem os líderes: a nova face do poder e da estratégia. Rio de Janeiro: Campus, 2009.
LACOMBE, F.J.M. Recursos humanos: princípios e tendências. São Paulo: Saraiva, 2005.
MARRAS, J.P. Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico. São Paulo: Futura, 2000.
MAXIMIANO, A.C.A. Introdução à administração. São Paulo, Atlas, 2014.