



I COLÓQUIO CIENTÍFICO: SABERES INTERDISCIPLINARES

UNIVERSIDADE ANHANGUERA SÃO PAULO – SANTO
ANDRÉ

07 A 11 DE NOVEMBRO



DIVERSIDADE E INCLUSÃO E SEUS EFEITOS DO CLIMA ORGANIZACIONAL

Autor(res)

Francisco Barbuto Junior
Danielle Silva De Brito
Cleyton Da Costa Ferreira

Categoria do Trabalho

1

Instituição

CENTRO UNIVERSITÁRIO ANHANGUERA DE SANTO ANDRÉ

Resumo

Este artigo tem por objetivo compreender as relações entre a diversidade e a inclusão com as mudanças no clima organizacional das empresas. Neste sentido, para estudar as teorias de clima organizacional usamos as teorias de Idalberto Chiavenato. Para caracterizar os conceitos de diversidade e inclusão, usamos os conceitos de Liliane Rocha. O modelo exploratório de pesquisa nos serviu para guiar nossa busca através do método da revisão bibliográfica de autores atuais. Desta pesquisa pode-se inferir que uma empresa diversa, composta de pessoas com diferentes perfis e valores, tendem a construir um clima organizacional mais positivo.