



I COLÓQUIO CIENTÍFICO: SABERES INTERDISCIPLINARES

UNIVERSIDADE ANHANGUERA SÃO PAULO – SANTO
ANDRÉ

07 A 11 DE NOVEMBRO



O PAPEL DOS PROFISSIONAIS DE RECURSOS HUMANOS NA IMPLEMENTAÇÃO DE UM PLANO DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Autor(res)

Francisco Barbuto Junior
Muriene Barbosa De Souza
Adriana Luzia Musa Matiello
Andreia Semensato

Categoria do Trabalho

1

Instituição

CENTRO UNIVERSITÁRIO ANHANGUERA DE SANTO ANDRÉ

Resumo

O presente trabalho tem por objetivo investigar quais as responsabilidades que envolvem o profissional de Recursos Humanos na implementação de um Plano de Diversidade e Inclusão nas empresas. Para tanto, contextualizamos os processos e responsabilidades do profissional de Recursos Humanos pelas teorias de Idalberto Chiavenato. Para caracterizar as implicações para a implementação de um plano de diversidade e inclusão nas organizações, temos como base os escritos de Nikomo e Mendes. O modelo exploratório de pesquisa nos serviu para guiar nossa busca através do método da revisão bibliográfica de autores atuais. Como resultado do estudo, verificou-se a centralidade da gestão de pessoas no envolvimento de todas as equipes da organização para melhorar a diversidade e inclusão nas empresas.