



I COLÓQUIO CIENTÍFICO: SABERES INTERDISCIPLINARES

*UNIVERSIDADE ANHANGUERA SÃO PAULO – SANTO
ANDRÉ*

07 A 11 DE NOVEMBRO



GESTÃO DE PESSOAS: MOTIVAÇÃO NO AMBIENTE DE TRABALHO

Autor(res)

Eduardo Roberto Priore
Gabriel Stival Goulart
Maristela Ambrozio
Robinson Mingues D Onofre
Janifer Bruno De Carvalho

Categoria do Trabalho

3

Instituição

UNIVERSIDADE ANHANGUERA DE SÃO PAULO - UNIAN

Resumo

A gestão de pessoas implica em práticas direcionadas aos resultados e à satisfação profissional entre funcionários, atribuindo, assim, situações estratégicas e valorizando atos de motivação entre os indivíduos de um mesmo ambiente de trabalho. Sabe-se que pessoas motivadas resultam em engajamentos positivos dentre atividades diárias de qualquer seguimento empresarial. Empresa que valoriza e reconhece o colaborador como capital intelectual tendem a desenvolver ações direcionadas para resultados positivos, de maneira a atribuir situações estratégicas e a valorizar atos motivacionais entre os indivíduos de um mesmo ambiente de trabalho, os quais possuem valores e culturas diferenciadas. O objetivo deste trabalho é compreender como a gestão de pessoas pode motivar seus colaboradores e o reflexo no ambiente de trabalho. Esta revisão de literatura teve sua fundamentação teórica embasada em livros e artigos. A realização de todo o estudo possibilitou a compreensão quanto a relevância que há sob aspectos contributivos da motivação para o ambiente de trabalho. O desafio empresarial está em gerir pessoas, buscando sempre melhores condições para realização das tarefas. É importante que as empresas entendam que os funcionários precisam ser considerados como parceiros da organização e não vistas como meros recursos empresariais. Portanto, é preciso administrar em conjunto com as pessoas.