



CONTRIBUIÇÃO DA GESTÃO DE PESSOAS PARA EQUIPES DE ALTA PERFORMANCE: COMPREENDENDO OS DIVERSOS GRUPOS MULTIGERACIONAIS

Autor(res)

Eduardo Roberto Priore
Talita Guerini Rodrigues
Maristela Ambrozio
Robinson Mingues D Onofre
Janifer Bruno De Carvalho

Categoria do Trabalho

3

Instituição

UNIVERSIDADE ANHANGUERA DE SÃO PAULO - UNIAN

Resumo

A gestão de pessoas aplicada de forma eficiente pode trazer adições, valores e maior rendimento para as empresas que conseguem usar esta ferramenta como forma de desenvolvimento e motivação para com seus colaboradores e equipes. A formação de equipes de alta performance é um tema que vem crescendo nos dias atuais dentro as organizações e para que seja possível a manutenção dessas equipes, as empresas precisam utilizar a gestão de pessoas como aliada, sabendo aplicar seus processos e ferramentas de forma eficaz. O objetivo deste estudo foi demonstrar a importância de ter uma boa gestão de pessoas, considerando os diversos grupos geracionais, onde se evidencia as características das equipes de alta performance, auxiliando na sua formação, onde destacam-se como tendo alta produtividade, sinergia, flexibilidade, comprometimento, competências diferenciadas, entre outras. A metodologia utilizada neste trabalho foi uma revisão bibliográfica, baseada na busca de informações em livros e artigos científicos que dissertem sobre o tema. Conclui-se, então, que as empresas devem realizar de forma eficiente a aplicação da gestão de pessoas, visando o desenvolvimento, aprimoramento e manutenção de suas equipes, utilizando-se de técnicas e ferramentas que possam auxiliar nessa trajetória, valorizando seus colaboradores para que assim os mantenha motivados, indiferente da geração, pois se viu que cada geração possui suas características e que no dia-a-dia suas diferenças podem ser contornadas e usadas para contribuir com o seu desempenho e, por fim, sendo possível alcançar os objetivos traçados pela empresa e alavancando seus negócios.