



I COLÓQUIO CIENTÍFICO: SABERES INTERDISCIPLINARES

UNIVERSIDADE ANHANGUERA SÃO PAULO – SANTO
ANDRÉ



07 A 11 DE NOVEMBRO

GESTÃO DE PESSOAS COMO ÁREA ESTRATÉGICA NO SUCESSO DAS ORGANIZAÇÕES

Autor(res)

Eduardo Roberto Priore
Thayná Alves De Souza
Maristela Ambrozio
Robinson Mingues D Onofre
Janifer Bruno De Carvalho

Categoria do Trabalho

3

Instituição

UNIVERSIDADE ANHANGUERA DE SÃO PAULO - UNIAN

Resumo

A gestão de pessoas trata todo o processo de treinar, motivar, direcionar e gerenciar os colaboradores para otimizar a produtividade, promover o crescimento profissional e melhorar o ambiente de trabalho. A motivação é um aspecto muito importante, pois aumentar a eficiência do ser humano e melhora o desempenho da organização. Atualmente no mundo global a tecnologia, está mudando a maneira como as empresas criam e retêm valor, como e onde as pessoas trabalham se interagem e se comunicam. O objetivo deste trabalho é compreender como a gestão de pessoas em sua prerrogativa de área estratégica das organizações, pode desenvolver e gerenciar seu capital humano a fim de gerar valor. Esta revisão de literatura teve sua fundamentação teórica embasada em livros e artigos. Pode se concluir que a gestão de pessoas é um processo contínuo onde o principal objetivo é melhorar o desempenho individual e empresarial. No que se refere a tecnologia, vale se ressaltar que não se deve considerar apenas a tecnologia em si, em vez disso, como criar e usar teoria e pesquisa psicológica para aprofundar a compreensão sobre como gerenciar o impacto e a implementação de desenvolvimentos emergentes com o objetivo de maximizar as consequências positivas para indivíduos, organizações e minimizar os efeitos negativos. A era da informação teve início na década de 1990 e se caracteriza pela disseminação acelerada de informações, foi nesse momento que se iniciou uma preocupação com a manutenção dos funcionários, e a tentativa de equilibrar os interesses das empresas com os de seus colaboradores.