CARACTERÍSTICAS DA FUNÇÃO DE LIDERANÇA

Autor(res)

Angelica Da Fontoura Garcia Silva
Ramon Elber Fernandes Soares
Jeanne Dobgenski
Marcos Antonio Campelo Lopes

Categoria do Trabalho

2

Instituição

FACULDADE PITÁGORAS

Introdução

De acordo com Campbell e Kuncel (2001) considera-se formação profissional como uma experiência planejada de aprendizagem que é concebida com a finalidade de se efetivar mudanças de conhecimentos, atitudes ou competências, importantes para o bom desempenho da função de um indivíduo.
Sob nosso ponto de vista, existem inúmeras funções e cada uma delas exige qualificações específicas que podem variar por diversos fatores tais como a natureza do cargo ou o ramo de atividades da organização. No entanto, a função de liderança é comum em todas as organizações.
Uma reflexão sobre as atribuições necessárias para exercer a função de liderança é importante porque as ações e o estilo de liderar podem influenciar o comportamento dos colaboradores e, consequentemente, comprometer o desempenho das equipes.

Objetivo

Listar e descrever resumidamente as características necessárias para o desempenho da função de liderança no ambiente corporativo, descritas em artigos completos publicados em periódicos de revistas científicas da área de Administração.

Material e Métodos

Foram utilizados os termos liderança, líder e liderança organizacional na base do Google Acadêmico e a partir dos resultados selecionamos 2 artigos, um publicado na Revista de Administração Unimep (RAU) e outro na Revista P2P & Inovação, que segundo a nossa análise, poderiam nos ajudar a atingir o objetivo proposto para essa publicação. Após a leitura de seus resumos, foram escolhidos como fontes da nossa pesquisa bibliográfica.
Os artigos foram analisados com vistas a identificar quais são as características sugeridas pelos autores para os cargos de liderança.
Pautamos e fizemos uma correlação entre os cinco atributos que destacamos do artigo da RAU: relacionamento, resiliência, capacidade de decisão, capacidade de estimular e visão sistêmica, e as cinco práticas das lideranças bem sucedidas que são conceitos de Kouzus e Posner (2008) citados no artigo da P2P: encorajar o ânimo, desafiar o processo, traçar o caminho, inspirar uma visão compartilhada e capacitar os outros para agir.

Resultados e Discussão

Características de um líder
Relacionamento: relacionar-se com empatia, cooperação e controle das emoções. Encorajar o ânimo, reconhecer e valorizar atitudes. Inspirar uma visão compartilhada observando como as pessoas se relacionam, unindo-as em função dos objetivos.
Resiliência: seguir em frente, adaptar-se às novas situações e criar soluções para problemas inesperados. Desafiar o processo achando saídas, oportunidades e estimulando o mesmo pensamento em sua equipe.
Capacidade de decisão: resolver problemas pela opção mais apropriada entre as existentes e em contrapartida assumir a responsabilidade pela escolha.
Capacidade de estimular: motivar criando condições e provendo recursos. Deve-se traçar o caminho direcionando e sendo o exemplo. Capacitar as pessoas a agirem por meio da confiança, colaboração e dando autonomia para as pessoas se desenvolverem.
Visão sistêmica: ter uma visão estratégica prevendo possíveis alterações, planejando melhorias e adaptação às mudanças.

Conclusão

Mediante as análises realizadas percebemos que as características mais necessárias para o desempenho da função de liderança estão mais ligadas à desenvolvimentos e capacidades pessoais, sobretudo de comunicação, interação e estratégia, ao invés da aquisição de conhecimentos técnicos. Eles são necessários para tomadas de decisões mais eficazes, mas não são suficientes para ter sucesso na liderança.

Referências

CAMPBELL, JOHN P.; KUNCEL, NATHAN R. Individual and Team Training. In: HANDBOOK of Industrial, Work and Organizational Psychology. 1. ed. London: SAGE Publications, 2001. v. 1, cap. 13, p. 278-300. ISBN 10761964886.

JUNIOR, J. C. da S. F.; KLEIN, A. Z.; FARGUNDES, P. M. Uma proposta de instrumento quanti-qualitativo para autoavaliação de competências de liderança. Revista de Administração da Unimep, São Paulo, ano 2015, v. 13, n. 3, p. 1-27, 1 jun. 2015. DOI 10.15600/1679-5350/rau.v13n3p1-27. Disponível em https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=273743481001. Acesso em 20 jun. 2021.

BIEGELMEYER, U. H.; BERNARDI, F. C.; VACARI, G.; CAMARGO, M. E.; CRACO, T. Criação de conhecimento na liderança e desenvolvimento de novos líderes. P2P & INOVAÇÃO, Rio de Janeiro, ano 2021, v. 7, n. 1, p. 205-226, 2021.