CARACTERÍSTICAS DA FUNÇÃO DE LIDERANÇA

Autor(res)

Angelica Da Fontoura Garcia Silva
Ramon Elber Fernandes Soares
Marcos Antonio Campelo Lopes
Jeanne Dobgenski

Categoria do Trabalho

Iniciação Científica

Instituição

FACULDADE PITÁGORAS

Introdução

De acordo com Campbell e Kuncel (2001) considera-se formação profissional como uma experiência planejada de aprendizagem que é concebida com a finalidade de se efetivar mudanças de conhecimentos, atitudes ou competências, importantes para o bom desempenho da função de um indivíduo.
Sob nosso ponto de vista, existem inúmeras funções e cada uma delas exige qualificações específicas que podem variar por diversos fatores tais como a natureza do cargo ou o ramo de atividades da organização. No entanto, a função de liderança é comum em todas as organizações.
Uma reflexão sobre as atribuições necessárias para exercer a função de liderança é importante porque as ações e o estilo de liderar podem influenciar o comportamento dos colaboradores e, consequentemente, comprometer o desempenho das equipes.

Objetivo

Listar e descrever resumidamente as características necessárias para o desempenho da função de liderança no ambiente corporativo, descritas em artigos completos publicados em periódicos de revistas científicas da área de Administração.

Material e Métodos

Foram utilizados os termos liderança, líder e liderança organizacional na base do Google Acadêmico e a partir dos resultados selecionamos 2 artigos, um publicado na Revista de Administração Unimep (RAU) e outro na Revista P2P & Inovação, que segundo a nossa análise, poderiam nos ajudar a atingir o objetivo proposto para essa publicação. Após a leitura de seus resumos, foram escolhidos como fontes da nossa pesquisa bibliográfica.
Os artigos foram analisados com vistas a identificar quais são as características sugeridas pelos autores para os cargos de liderança.
Pautamos e fizemos uma correlação entre os cinco atributos que destacamos do artigo da RAU: relacionamento, resiliência, capacidade de decisão, capacidade de estimular e visão sistêmica, e as cinco práticas das lideranças bem sucedidas que são conceitos de Kouzus e Posner (2008) citados no artigo da P2P: encorajar o ânimo, desafiar o processo, traçar o caminho, inspirar uma visão compartilhada e capacitar os outros para agir.

Resultados e Discussão

Características de um líder
Relacionamento: relacionar-se com empatia, cooperação e controle das emoções. Encorajar o ânimo, reconhecer e valorizar atitudes. Inspirar uma visão compartilhada observando como as pessoas se relacionam, unindo-as em função dos objetivos.
Resiliência: seguir em frente, adaptar-se às novas situações e criar soluções para problemas inesperados. Desafiar o processo achando saídas, oportunidades e estimulando o mesmo pensamento em sua equipe.
Capacidade de decisão: resolver problemas pela opção mais apropriada entre as existentes e em contrapartida assumir a responsabilidade pela escolha.
Capacidade de estimular: motivar criando condições e provendo recursos. Deve-se traçar o caminho direcionando e sendo o exemplo. Capacitar as pessoas a agirem por meio da confiança, colaboração e dando autonomia para as pessoas se desenvolverem.
Visão sistêmica: ter uma visão estratégica prevendo possíveis alterações, planejando melhorias e adaptação às mudanças.

Conclusão

Mediante as análises realizadas percebemos que as características mais necessárias para o desempenho da função de liderança estão mais ligadas à desenvolvimentos e capacidades pessoais, sobretudo de comunicação, interação e estratégia, ao invés da aquisição de conhecimentos técnicos. Eles são necessários para tomadas de decisões mais eficazes, mas não são suficientes para ter sucesso na liderança.

Referências

CAMPBELL, JOHN P.; KUNCEL, NATHAN R. Individual and Team Training. In: HANDBOOK of Industrial, Work and Organizational Psychology. 1. ed. London: SAGE Publications, 2001. v. 1, cap. 13, p. 278-300. ISBN 10761964886.

JUNIOR, J. C. da S. F.; KLEIN, A. Z.; FARGUNDES, P. M. Uma proposta de instrumento quanti-qualitativo para autoavaliação de competências de liderança. Revista de Administração da Unimep, São Paulo, ano 2015, v. 13, n. 3, p. 1-27, 1 jun. 2015. DOI 10.15600/1679-5350/rau.v13n3p1-27. Disponível em https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=273743481001. Acesso em 20 jun. 2021.

BIEGELMEYER, U. H.; BERNARDI, F. C.; VACARI, G.; CAMARGO, M. E.; CRACO, T. Criação de conhecimento na liderança e desenvolvimento de novos líderes. P2P & INOVAÇÃO, Rio de Janeiro, ano 2021, v. 7, n. 1, p. 205-226, 2021.