A RELAÇÃO DA ÉTICA COM O PLANEJAMENTO DE CARREIRA NA VIDA PROFISSIONAL

Autor(res)

Angelica Da Fontoura Garcia Silva
Luciane Pinheiro Gazzoni
Naraline Santana Silva
Michele Marques Godoi Dos Santos
Jeanne Dobgenski
Rafael Costa
Manuele De Souza Santos Schettini

Categoria do Trabalho

Iniciação Científica

Instituição

ANHANGUERA - EAD

Introdução

A frequente renovação do mercado de trabalho tem exigido cada vez mais dos profissionais, seja por mudanças tecnológica, atualização do conhecimento, relacionamentos interpessoais, ética, desafios diários que impõe adequações para que se mantenham no mercado de trabalho (MALSCHITZKY, 2012). Neste sentido, a ética é um tema atual e bastante abordado em todas as profissões, pois envolve empresa, colaboradores e sociedade, visto que, a ética está relacionada com as ações, atitudes e comportamentos do profissional diante dos seus colegas, assim como, sua conduta profissional (DIAS, 2004).
Sob nosso ponto de vista, a ética assume papel de destaque na vida profissional assim como no planejamento de carreira, pois os princípios éticos servem de base para tomada de decisões no agir e na forma de se relacionar com os outros.

Objetivo

O objetivo deste trabalho é relacionar os aspectos necessários ao planejamento de carreira com os princípios éticos, destacando a importância desse tema.

Material e Métodos

Esta investigação tem característica de pesquisa bibliográfica - realizada com base em material já desenvolvido - cujo foco é o estudo de dois artigos (GIL, 2002). A análise realizada busca interpretar os dados publicados por Malschitzky (2012) que aborda a importância da orientação e planejamento de carreira e Dias (2004) que faz reflexões sobre a ética na profissão.
Por serem artigos extensos e com temas bastante relevantes, foi decido pelo grupo de pesquisa o relacionamento do aspecto abordado por Dias (2004) que trata a ética e profissão de mãos dadas, com os elementos que mais se destacam para um bom planejamento de carreira, apresentados por Malschitzky (2012).

Resultados e Discussão

Para o profissional fazer a autoavaliação, estipular objetivos e ter um plano de carreira, precisa de habilidades, competências e comportamento apropriados, que precisam estar em concordância com uma atitude ética. Destaca-se a importância da conduta do ser humano, o agir em conformidade, que evolui para "prática de compensações que solidificam o valor positivo entre a pessoa que pratica e para empresa onde exerce a profissão" (DIAS 2004, p. 89).

Malschitzky (2012, p. 153) enfatiza que a escolha da carreira e sua gestão precisam ser satisfatórias para o profissional, para que ele sinta prazer em sua função e não apenas exerça sua profissão para ter a recompensa financeira.

Assim, Dias (2004, p. 83) explica que todo profissional ético alcança uma salutar relação de qualidade técnica e humana, levando-o a ter prazer naquilo que faz. Percebemos que a compreensão da ética no trabalho é importante para o ser e para a sociedade, sendo indissociável da escolha e da gestão da carreira.

Conclusão

Concluímos com base nos trabalhos analisados, como é importante ter uma ética no planejamento de carreira, pois todas as etapas – autoavaliação, objetivo e planejamento - exigem comportamentos e atitudes apropriadas para um bom relacionamento interpessoal.

O plano precisa ser realista com ações e metas estabelecidas com segurança, baseadas na motivação e aptidão do profissional. Assim competirá por novas oportunidades e atingirá o objetivo previsto no planejamento.

Referências

DIAS, M.O. Reflexões Sobre a Ética no Quotidiano da Profissão. Revista Gestão e Desenvolvimento. Viseu V. 12, 81-81, 2004. Disponível em: https://repositorio.ucp.pt/bitstream/10400.14/9054/1/gestaodesenvolvimento12_81.pdf. Acesso em: jun. 2021.

GIL, A. C. Como elaborar projetos de pesquisa. 4. ed. São Paulo: Atlas, 2002.

MALSCHITZKY, N. A Importância da Orientação de Carreira na Empregabilidade. Revista FAE. Curitiba, v. 15, n. 1, p. 150-165, jan./jun. 2012. Disponível em: https://revistafae.fae.edu/revistafae/article/view/159. Acesso em: jun. 2021.