# Treinamento e Desenvolvimento de Pessoas: Um Fator Estratégico para as Empresas

**Autor(res)**

Leonardo Martins Vanini
Jéfferson Alves Da Costa
Carlos Augusto Neves Luz
Felipe Costa Azeredo

**Categoria do Trabalho**

TCC

**Instituição**

FACULDADE ANHANGUERA DE LINHARES

**Introdução**

O estudo discute a importância do treinamento e desenvolvimento de pessoas no contexto organizacional, ressaltando que tais práticas constituem diferenciais competitivos ao alinhar aspectos técnicos e socioemocionais à cultura empresarial.

Treinamento e desenvolvimento, embora distintos, se complementam ao elevar o nível de serviço prestado, fortalecer o engajamento dos colaboradores e potencializar a valorização do capital humano.
A pesquisa destaca que preparar o colaborador proporciona padronização das atividades, alinhamento estratégico, melhoria na comunicação e maior valorização do capital intelectual.

Além disso, reforça que o tema é relevante tanto para empresas quanto para a academia, pois favorece ambientes produtivos, lucrativos e saudáveis, além de abrir espaço para novas discussões teóricas.

A pesquisa buscou responder como a aplicação de princípios e ferramentas de T&D pode impactar performance, engajamento e cultura, delimitando-se ao objetivo geral de compreender suas contribuições para a gestão de pessoas.

**Objetivo**

Este texto tem por objetivo compreender as contribuições do treinamento e desenvolvimento de pessoas para a gestão organizacional, descrevendo conceitos, histórico, ferramentas e etapas que sustentam tais práticas.

**Material e Métodos**

O tipo de pesquisa realizada foi a pesquisa bibliográfica, com caráter qualitativo.

Foram apreciados livros, trabalhos científicos e acadêmicos, tanto no formato físico quanto no formato digital.

As pesquisas em meios digitais foram realizadas em repositórios públicos como o Google Acadêmico.

Utilizou-se como palavras-chaves: Gestão de Pessoas. Capacitação. Cultura organizacional. Clima organizacional. Desempenho profissional.

## Resultados e Discussão

A pesquisa evidencia que organizações que investem em treinamento e desenvolvimento conquistam ganhos em produtividade, engajamento e retenção de talentos. Segundo Araújo (2009), a gestão de pessoas eficiente fortalece a competitividade ao alinhar necessidades organizacionais e individuais. Marras (2016) complementa que há uma relação de interdependência entre colaboradores e empresas, enquanto Chiavenato (2021) destaca que estratégias de desenvolvimento contínuo são essenciais para inovação e redução de custos.
Práticas como identificação de perfis, programas de capacitação e recompensas contribuem para maior satisfação e motivação dos colaboradores (Pacheco, 2005). Para Dutra (2009), uma gestão alinhada aos objetivos estratégicos gera aumento de produtividade e ambientes mais saudáveis.

Em síntese, a literatura analisada confirma que a gestão de pessoas, quando integrada a práticas de treinamento e desenvolvimento, constitui fator estratégico para melhorar processos, fortalecer a cultura organizacional e gerar vantagem competitiva sustentável.

## Conclusão

O estudo confirma que o treinamento e desenvolvimento são pilares estratégicos da gestão de pessoas, impactando diretamente produtividade, engajamento e cultura organizacional. Investir em capacitação fortalece o capital humano, promove inovação e cria ambientes de trabalho saudáveis. Recomenda-se ampliar pesquisas práticas e explorar novas metodologias e tecnologias de ensino corporativo.

## Referências

ARAÚJO, Luís César G. de. Gestão de Pessoas: estratégias e integração organizacional. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2009.
CHIAVENATO, Idalberto. Treinamento e Desenvolvimento de Recursos Humanos: Como Aumentar Talentos na Empresa. 9. ed. Rio de Janeiro: Atlas, 2021.
DUTRA, Joel Souza. Gestão de pessoas: modelo, processos, tendências e perspectiva. São Paulo: Atlas, 2009.
MARRAS, Jean P. Administração de recursos humanos. 15. ed. Rio de Janeiro: Saraiva, 2016.
PACHECO, Luiza. Capacitação e desenvolvimento de pessoas. Luiza Pacheco, Anna Cherubina Scofano, Mara Beckert, Valéria de Souza. Rio de Janeiro: Editora FGV, 2005.