A IMPORTÂNCIA DA LIDERANÇA DENTRO DAS ORGANIZAÇÕES EMPRESARIAIS

Autor(res)

Ednilson Cortez Angelo
Eduarda Soares Camargo Quirino
Anderson Doniseti De Araujo
Mariana Bonome De Souza Marques
Sandra Paula Dias Gama
Alessandro Marco Rosini
Luciano José Bittencourt

Categoria do Trabalho

TCC

Instituição

FACULDADE ANHANGUERA DE OSASCO

Resumo

A liderança é um cargo de grande valor para as organizações, sempre estando presente no âmbito empresarial, ela é definida muito além do cargo, traz consigo responsabilidades, deveres, qualificações, habilidades e mostra que um líder deve transmitir valores para com seus liderados e exercer um papel especial.
São discutidas algumas teorias sobre este tema, o presente trabalho realiza a abordagem das três principais teorias sendo elas teoria dos estilos, situacionais e de personalidade, mostrando e concluindo que não existe definição ou afirmação de qual a maneira correta de exercer a liderança.
Também são apresentados os impactos diretos da liderança na cultura e clima organizacional e consequentemente os seus resultados positivos para uma boa liderança que contribui para um bom clima e resultados negativos que são gerados por uma má liderança que acarreta um clima pesado para equipe.
Para futuras pesquisas, é proposta a realização de estudos sobre quais os treinamentos adequados e eficazes que podem ser realizados para capacitações das lideranças organizacionais, visto que este tema trás impacto direto em resultados para as organizações e trata diretamente do principal ativo que é o humano.