O IMPACTO DOS DIVERSOS MODELOS DE LIDERANÇA NO DESENVOLVIMENTO DAS EMPRESAS

Autor(res)

Claudia Teixeira Fuentes Garcia
Patrick Souza Pinto
Anderson Doniseti De Araujo
Ednilson Cortez Angelo
Mariana Bonome De Souza Marques
Sandra Paula Dias Gama
Alessandro Marco Rosini
Luciano José Bittencourt

Categoria do Trabalho

TCC

Instituição

UNIVERSIDADE ANHANGUERA DE OSASCO

Resumo

O líder possui estilos distintos, que podem fazer diferença para o sucesso de uma organização. Atua de maneira objetiva frente aos problemas ou mudanças que a empresa venha a passar. Uma mentalidade proativa que consiga detectar os riscos e eventualmente solucioná-los de maneira eficaz, também alinhando os objetivos da organização, ao funcionamento das tarefas realizadas pelos colaboradores, isto de acordo com seu estilo e característica natural. Desperta no grupo o ideal coletivo e faz a mobilização para que juntos possam concretizá-lo, ajudando as pessoas a identificarem as próprias necessidades e a unirem forças em torno de objetivos comuns. Em suma, no atual cenário, as organizações precisam de líderes comprometidos com a geração de melhores resultados, que tenham capacidade em lidar com as mudanças no ambiente organizacional, que saibam agir de forma integrada com os colaboradores e que possuam uma visão sistêmica em estimular através da motivação, contribuindo no crescimento das equipes de trabalho e no desenvolvimento das organizações.