

A IMPORTÂNCIA DOS PROCESSOS DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO PARA O DESEMPENHO ORGANIZACIONAL

Autor(res)

Claudia Teixeira Fuentes Garcia
Alan Nascimento Gonçalves
Anderson Doniseti De Araujo
Ednilson Cortez Angelo
Mariana Bonome De Souza Marques
Sandra Paula Dias Gama
Alessandro Marco Rosini
Luciano José Bittencourt

Categoria do Trabalho

TCC

Instituição

UNIVERSIDADE ANHANGUERA DE OSASCO

Resumo

Conforme descrito ao longo dos capítulos deste trabalho, no capitulo 2 tem-se que seguir a risca os conceitos e funcionalidades dos processos de recrutamento e seleção, impede que as organizações encontrem avarias que possam impedir o mal desenvolvimento dentro de seus ambientes organizacionais, promovendo clima agradável entre seus profissionais qualificados e sem que aja erros por inexperiência de funcionários.
O capitulo 3 por seu fim, descreve como que os processos de recrutamento e seleção, podem impactar dentro das organizações, afinal, quando um candidato não apto a vaga requeria é contratado, se é demandado muito tempo para lecionar todos os focos e objetivos da empresa, também falando do impacto, é informado que necessariamente as empresas devem avaliar não só o perfil profissional, mas também, o Caráter do candidato, para que não entre ninguém que possa causar conflitos constantes dentro dos ambientes organizacionais.
Conforme as ideias passadas no capítulo 4, a partir do momento em que tanto o processo de recrutamento quando o processo de seleção é elaborado e realizado corretamente, deixariam de ser contratados os candidatos que não estariam trabalhando pelo futuro da empresa contratante, e passariam a ser admitidos apenas aqueles candidatos que queiram levar a empresa para frente, em conjunto com todos os colaboradores da empresa, para que não haja conflitos internos entre os funcionários da empresa.
Como trabalhos futuros pode-se mencionar as pós etapas ao recrutamento, que seria a adaptação do novo funcionário dentro da empresa, o englobamento por meio ao funcionários mais antigos de cada empresa, para que não aja exclusão social dentro da empresa, para o funcionário se sentir acolhido e não ficar com medo ou vergonha de fazer algum serviço mais complicado, assim promovendo mais o clima interno interpessoal dos funcionários da empresa.