

## **A IMPORTÂNCIA DOS PROCESSOS DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO PARA O DESEMPENHO ORGANIZACIONAL**

### **Autor(res)**

Claudia Teixeira Fuentes Garcia  
Alan Nascimento Gonçalves  
Mariana Bonome De Souza Marques  
Alessandro Marco Rosini  
Anderson Doniseti De Araujo  
Ednilson Cortez Angelo  
Sandra Paula Dias Gama  
Luciano José Bittencourt

### **Categoria do Trabalho**

TCC

### **Instituição**

UNIVERSIDADE ANHANGUERA DE OSASCO

### **Resumo**

Conforme descrito ao longo dos capítulos deste trabalho, no capítulo 2 tem-se que seguir a risca os conceitos e funcionalidades dos processos de recrutamento e seleção, impede que as organizações encontrem avarias que possam impedir o mal desenvolvimento dentro de seus ambientes organizacionais, promovendo clima agradável entre seus profissionais qualificados e sem que aja erros por inexperiência de funcionários.

O capítulo 3 por seu fim, descreve como que os processos de recrutamento e seleção, podem impactar dentro das organizações, afinal, quando um candidato não apto a vaga requerida é contratado, se é demandado muito tempo para lecionar todos os focos e objetivos da empresa, também falando do impacto, é informado que necessariamente as empresas devem avaliar não só o perfil profissional, mas também, o Caráter do candidato, para que não entre ninguém que possa causar conflitos constantes dentro dos ambientes organizacionais.

Conforme as ideias passadas no capítulo 4, a partir do momento em que tanto o processo de recrutamento quando o processo de seleção é elaborado e realizado corretamente, deixariam de ser contratados os candidatos que não estariam trabalhando pelo futuro da empresa contratante, e passariam a ser admitidos apenas aqueles candidatos que queiram levar a empresa para frente, em conjunto com todos os colaboradores da empresa, para que não haja conflitos internos entre os funcionários da empresa.

Como trabalhos futuros pode-se mencionar as pós etapas ao recrutamento, que seria a adaptação do novo funcionário dentro da empresa, o englobamento por meio ao funcionários mais antigos de cada empresa, para que não aja exclusão social dentro da empresa, para o funcionário se sentir acolhido e não ficar com medo ou vergonha de fazer algum serviço mais complicado, assim promovendo mais o clima interno interpessoal dos funcionários da empresa.