

A INFLUÊNCIA DA CULTURA NO CLIMA ORGANIZACIONAL

Autor(res)

Sandra Paula Dias Gama
Marcela Alencar Dos Santos

Categoria do Trabalho

TCC

Instituição

FACULDADE ANHANGUERA DE OSASCO

Resumo

O objetivo da realização dessa pesquisa, foi compreender melhor como a cultura da organização é constituída, e de que forma ela afeta o clima organizacional, além de entender as consequências disso e as principais soluções para lidar com os problemas que possam surgir a partir da influência da cultura no clima organizacional. As consequências da cultura no clima podem afetar toda a organização de forma positiva ou negativa em diversos aspectos, como na produtividade, motivação, e saúde mental dos colaboradores, e para evitar problemas na organização, é importante que o gestor esteja preparado e capacitado para identificar quaisquer anormalidades, para então buscar uma solução de forma rápida e precisa.

E a primeira medida a ser tomada é realizar a pesquisa de clima, que mede a satisfação dos funcionários, pois é ela que identifica com precisão quais são as deficiências da organização, permitindo que a gestão encontre o problema, assim facilitando a tomada de decisão. Mas essa tomada de decisão vai depender do estilo de liderança da organização, autocrática, democrática ou liberal, se a organização se preocupa com o colaborador, se são conservadores e se estão abertos às mudanças. Sendo assim, é essencial que a organização esteja aberta a mudanças sempre que necessário, pensar e analisar as possibilidades, e escolher a melhor estratégia para aplicá-la.

Após analisar as possibilidades e escolher a melhor estratégia para a situação, é importante entender e estar preparado para o processo de mudança, que é o descongelamento, mudança e recongelamento, o processo é iniciado abandonando as velhas práticas e atividades, dando espaço as novas atitudes que serão implantadas, e quando isso ocorrer, enraizar essas novas práticas. É importante ressaltar que todo o processo deve ser vigiado de perto, para que sejam corrigidos os problemas que surgirem. Além disso é necessário que os funcionários estejam cientes da mudança e dos motivos dela, para que cooperem e não sejam resistentes às mudanças aplicadas.

Manter a organização e a cultura sempre atualizadas é muito importante, pois o mundo e a tecnologia evoluem de forma constante, e prender-se a métodos e idéias, enxergando somente um modo de ver as coisas, podem ser altamente prejudiciais a organização, sendo assim é necessário que a organização busque estar atualizada e adaptar-se as mudanças ao longo do tempo.