A IMPORTÂNCIA DA GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Autor(res)

Ednilson Cortez Angelo
Vitor Gustavo Vital Farias

Categoria do Trabalho

TCC

Instituição

UNIVERSIDADE ANHANGUERA DE OSASCO

Resumo

O RH possui um papel de importância nas empresas, atualmente tem mudado e desenvolvido novas atividades voltadas para as pessoas e o quanto elas podem contribuir para o desenvolvimento da empresa. Esta visão diferenciada classifica-o como uma parceria na formulação de estratégias da organização, por meio de uma série de atividades consistentes realizadas internamente, como recrutamento, seleção, treinamento e remuneração de pessoal etc. Esta nova forma de gestão sinaliza produtividade, fluxo de caixa e valor de mercado mais alto. Neste sentido, a gestão de RH tem se tornado essencial para qualquer organização, pois associa o desenvolvimento de pessoas e a estratégia de negócios, evidenciando uma forma de sucesso para a empresa. Nesta perspectiva, o RH pode assumir tarefas vitais para o futuro e ampliação de empresa, como recrutar e selecionar profissionais para suprir as carências das áreas, a identificação e preparação de novas lideranças, a elaboração de programas de treinamento e de retenção de talentos.