

GESTÃO DE PESSOAS NAS PEQUENAS EMPRESAS

Autor(res)

Ednilson Cortez Angelo
Marcio Roberto Alves Monteiro
Anderson Doniseti De Araujo
Mariana Bonome De Souza Marques
Sandra Paula Dias Gama
Alessandro Marco Rosini
Luciano José Bittencourt

Categoria do Trabalho

TCC

Instituição

FACULDADE ANHANGUERA DE OSASCO

Resumo

A área de Recursos Humanos vem ganhando espaço e atenção relevantes dentro das organizações, tanto nas grandes empresas, como nas de pequeno porte. O objetivo deste trabalho foi o de conhecer a gestão de pessoas na micro e pequena empresa. Para a conclusão deste trabalho, realizou-se uma pesquisa bibliográfica em livros físicos e artigos em acervos digitais. Gerenciar pessoas é sempre um desafio, principalmente quando se está à frente do próprio negócio, caso da maioria das micro e pequenas empresas. Há dúvidas com relação às questões financeiras e administrativas pela falta de conhecimento na área, por isso a terceirização dessas atividades para escritórios de contabilidade. Nas micro e pequenas empresas, a prioridade está relacionada ao processo produtivo e qualidade do produto, deixando em segundo plano as preocupações com os recursos humanos, diferente de como é estruturado nas grandes organizações. Gestão de pessoas é uma necessidade para toda empresa, qualquer que seja o seu tamanho, para poder inovar e acompanhar as necessidades competitivas do mercado, provendo assim uma melhor qualidade no serviço e produtos, valorizando aqueles que são sua fonte de recursos humanos, as pessoas.