

O PAPEL DA LIDERANÇA NA GESTÃO DE PESSOAS

Autor(res)

Claudia Teixeira Fuentes Garcia
Monica Marques De Santana
Ednilson Cortez Angelo
Sandra Paula Dias Gama
Alessandro Marco Rosini
Luciano José Bittencourt

Categoria do Trabalho

TCC

Instituição

FACULDADE ANHANGUERA DE OSASCO

Resumo

O papel do líder, seja na elaboração ou na utilização das práticas de gestão, ou, porventura, na maneira de se relacionar com o liderado pode ser verificado por meio de análises quantitativas. Outras variáveis contingenciais, como estratégia e comprometimento, ainda podem ser incorporadas a implementação da gestão estratégica na liderança de pessoas. Não pode-se deixar de contemplar as oportunidades na perspectiva do resultado organizacional, ao contrário, ela deve sustentar a relevância do resultado, evidenciando como se chegar a este. De modo que, o trabalho não teve intenção de findar o tema, posto ser de importância realizar novos aprofundamentos.