



## ENTRE ESTRATÉGIA E PRÁTICA: A SUSTENTABILIDADE ORGANIZACIONAL NAS EMPRESAS BRASILEIRAS

### Autor(es)

Alessandro Marco Rosini  
Ana Lúcia Da Rocha Silva  
Clayton Pedro Capellari  
Emilia Alibio Oppliger  
Rosemary Matias

### Categoria do Trabalho

Pesquisa

### Instituição

CENTRO UNIVERSITÁRIO ANHANGUERA DE CAMPO GRANDE

### Introdução

O estudo apresenta os principais resultados sobre a relação entre sustentabilidade organizacional-(SO) e práticas empresariais sustentáveis no Brasil. O objetivo central foi identificar como as ações e estratégias de empresas estão alinhadas aos pilares da sustentabilidade, econômico, ambiental e social e aos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS). Nota-se que a gestão por competências, integrada e de resíduos influencia no desempenho organizacional mais responsável e estratégico. Destaca-se o papel crescente das empresas na internalização da sustentabilidade como valor organizacional.

### Objetivo

O objetivo da pesquisa foi levantar e analisar práticas de gestão sustentável implementadas por empresas de diferentes setores, com base em evidências empíricas. E identificar a relação entre o desenvolvimento de competências dos colaboradores e a eficácia na implementação de políticas e estratégias sustentáveis.

### Material e Métodos

A pesquisa é exploratória e qualitativa, com revisão sistemática da literatura entre 2019 e 2024. Foram selecionados 79 artigos em bases como Scielo, Google Acadêmico, CAPES e EBSCO, sendo filtrados 10 estudos com foco em SO. A seleção tem critérios de inclusão e relevância para o tema e alinhamento a práticas sustentáveis em ambientes corporativos. Considerou os procedimentos de Gil (2021), priorizando estudos com dados empíricos e abordagem metodológica clara. A categorização dos artigos permitiu identificar práticas recorrentes, lacunas e contribuições no campo da SO.

### Resultados e Discussão

Empresas que alinham suas estratégias aos ODS e adotam boas práticas sustentáveis demonstram melhor desempenho e reputação (CARNELÓS, et al. 2023). A gestão por competências, a cultura organizacional e ferramentas como relatórios que são essenciais para os resultados, além de certificações da ISO (CNI, 2021).

Observa-se maior engajamento em empresas que a gestão integra os indicadores socioambientais à sua governança ESG. O uso de indicadores de desempenho, como pegada de carbono e índice de diversidade, tem aumentado entre as organizações, SO comprometidas com os ODS, (ZANONI; TAKAHASHI, 2023).

### Conclusão

O estudo demonstrou que a SO já é um avanço nas ações sustentáveis no Brasil, mas ainda existem desafios relacionados à implementação prática e mensuração de resultados. A continuidade de estudos e a disseminação de boas práticas são fundamentais para a evolução da sustentabilidade como eixo estruturante das organizações. Evidencia a importância de integrar estratégias sustentáveis à governança na cultura organizacional. Conclui-se que a gestão e desenvolvimento de competências socioambientais é apontado como elemento chave para internalizar práticas sustentáveis no cotidiano das organizações.

### Agências de Fomento

CAPES-Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior

FUNADESP-Fundação Nacional de Desenvolvimento do Ensino Superior Particular

CNPq-Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico

### Referências

CARNELÓS, Amanda Aparecida. et al. R.E.S.: o compromisso das organizações frente a agenda 2030. *South American Development Society Journal*, v. 9, n. 26, p. 125, 2023.

CNI - Confederação Nac. da Indústria - Sustentabilidade  
<https://noticias.portaldaindustria.com.br/noticias/sustentabilidade/pesquisa-sustentabilidade-na-industria-2021/> 04-2024.

GIL, Antonio Carlos. Como fazer pesquisa qualitativa. 1. ed. Barueri – SP: Atlas, 2021.

ZANONI, Beatriz Lima; TAKAHASHI, Adriana Roseli Wünsch. Análise de narrativas e as discussões sobre S O: uma meta-síntese. *Rev. Gestão Organ.*, v. 16, n. 1, p. 42-59, 2023.