GESTÃO DE PESSOAS

Autor(res)

Claudia Teixeira Fuentes Garcia
Jose Nonato Da Costa Gomes
Anderson Doniseti De Araujo
Ednilson Cortez Angelo
Mariana Bonome De Souza Marques
Sandra Paula Dias Gama
Alessandro Marco Rosini
Luciano José Bittencourt

Categoria do Trabalho

Trabalho Acadêmico

Instituição

FACULDADE ANHANGUERA

Resumo

A gestão de pessoas está intimamente ligada ao desenvolvimento da organização por tratar diretamente com o capital humano, a partir de toda a evolução que vem acontecendo, tanto em tecnologia como comportamental, atitudes individuais são o diferencial criativo e participativo em que os objetivos são os resultados. A gestão com efetiva comunicação e clareza nos objetivos a serem alcançados, faz com que as pessoas passam a ter um melhor convívio com o grupo ao qual atua, assumem mais responsabilidade, passando a ser mais eficiente.
A capacitação passou a ser uma das prioridades para o colaborador que deve estar sempre atualizado, o mercado evolui de forma rápida e o seu desempenho está condicionado à maneira como vai assimilar esses novos conhecimentos e transformar em oportunidades e gerando crescimento para a organização, trazendo maior integração pessoal e profissional. A gestão de pessoas deve estimular os colaboradores em serem participativas, pessoas engajadas rendem mais gerando melhores resultados influenciando o crescimento da empresa.
O mundo cada vez mais globalizado, as pessoas passaram a ser fundamentais para programar mudanças em um cenário que as empresas buscam a todo instante a eficiência e assim uma grande concorrência entre elas. O fator relevante nessa disputa esta o capital intelectual, a diversidade de culturas, conhecimentos individuais e suas habilidades, são o grande diferencial competitivo em uma empresa onde pode ser seu sucesso ou seu fracasso. Para a gestão de pessoas, a escolha das pessoas de modo assertivo em suas equipes, contribui de forma estratégica para a organização.