OS IMPACTOS NO RECRUTAMENTO E SELEÇÃO PELO VÍES INCONSCIENTE E SEU REFLEXO NA DIVERSIDADE DAS EMPRESAS

Autor(res)

Claudia Teixeira Fuentes Garcia
Wesley Mike Da Silva
Anderson Doniseti De Araujo
Ednilson Cortez Angelo
Mariana Bonome De Souza Marques
Sandra Paula Dias Gama
Alessandro Marco Rosini
Luciano José Bittencourt

Categoria do Trabalho

TCC

Instituição

CENTRO UNIVERSITÁRIO ANHANGUERA

Resumo

As transformações impulsionadas pelo advento da tecnologia e da globalização tem impulsionado uma série de desafios para as organizações, sobretudo na área de Gestão de Pessoas, o que tem impactado profundamente nas funções do Recursos Humanos, porém as práticas atuais de contratação podem abrigar um preconceito, ou viés, inconsciente na fase de recrutamento, revisão, entrevista ou seleção de candidatos. A desconstrução do viés inconsciente traz para a sociedade justiça, e proporciona igualdade nas oportunidades no mercado de trabalho através de um processo de seleção focado nas reais competências de que cada candidato possui. Com isto, pode-se concluir que, ao compreender o viés inconsciente, é possível encontrar formas de contorná-lo nos processos de recrutamento e seleção, aumentando a diversidade no mercado de trabalho. Ao se abrir mais oportunidades para a diversidade no trabalho, é possível enriquecer o ambiente de trabalho e alcançar mais rapidamente os objetivos almejados nas organizações.