

OS MAIORES DESAFIOS DA GESTÃO DE PESSOAS

Autor(res)

Claudia Teixeira Fuentes Garcia
Juliana Silva Leite
Anderson Doniseti De Araujo
Ednilson Cortez Angelo
Mariana Bonome De Souza Marques
Sandra Paula Dias Gama
Alessandro Marco Rosini
Luciano José Bittencourt

Categoria do Trabalho

Trabalho Acadêmico

Instituição

FACULDADE ANHANGUERA DE OSASCO

Resumo

A presente pesquisa apresentou teoricamente o contexto dos desafios acerca da gestão de pessoas em âmbito organizacional, considerando as necessidades motivacionais de colaboradores, o desenvolvimento profissional dos funcionários, a identificação de talentos, a escuta ativa para a manutenção do clima, dentre os desafios existentes.
Nesse sentido, por meio desta pesquisa, foi possível atingir os objetivos pretendidos, pois compreendeu-se que, para que a gestão de pessoas possa atuar frente às necessidades dos indivíduos e pensando nos propósitos da organização, é preciso ouvir atentamente os colaboradores, por meio de uma comunicação ativa e frequente. Percebeu-se que, fazer gestão de pessoas requer observação, acompanhamento e, sobretudo, saber ouvir.
Concluiu-se ainda que, a gestão de pessoas de uma organização, quando está pautada em oportunizar um clima organizacional que favoreça os negócios e a satisfação dos funcionários, é capaz de atingir melhores resultados por meio de colaboradores motivados e engajados.
Portanto, considera-se esta pesquisa relevante, pois por meio dessa discussão poderá contribuir para que a liderança de organizações repense seu modo de gerir pessoas, especialmente com foco na motivação dos funcionários, buscando compreender as necessidades profissionais destes em consonância com as necessidades do negócio. Desse modo, no âmbito da administração, a gestão de pessoas pode lançar mão de diversas ferramentas para tornar a rotina de trabalho agradável e fomentar nos funcionários o interesse pelo seu desenvolvimento profissional.