

GESTÃO DE PESSOAS: ESTILOS DE LIDERANÇA

Autor(res)

Claudia Teixeira Fuentes Garcia
Danilo Augusto Dos Santos
Anderson Doniseti De Araujo
Ednilson Cortez Angelo
Mariana Bonome De Souza Marques
Sandra Paula Dias Gama
Alessandro Marco Rosini
Luciano José Bittencourt

Categoria do Trabalho

TCC

Instituição

UNIVERSIDADE ANHANGUERA DE OSASCO

Resumo

Este trabalho tem o intuito de realizar a análise dos impactos de determinados estilos de liderança dentro das organizações. No contexto atual as empresas passam por inúmeras mudanças, que as levam a terem líderes que consigam buscar novas estratégias e processos, além de administrar recursos e pessoas em seu dia-a-dia, tornando a companhia cada vez mais eficaz e eficiente, no que diz respeito da produção de bens e/ou serviços. Para compreender a importância do líder na equipe foi elaborada esta pesquisa descritiva com abordagem qualitativa apresentado em uma revisão bibliográfica coletando informações sobre os demais diversos temas como o conceito de liderança, os estilos de liderança, o papel do líder dentro da organização e motivação na liderança. O resultado da pesquisa, demonstra que o líder tem importância dentro das organizações, que seu estilo de liderar acaba influenciando seus subordinados e o ambiente organizacional. Entende-se que todas as empresas devem contar com líderes capacitados e preparados para estarem a frente das equipes, assim evitando maiores conflitos e perdas, e gerando um melhor desempenho.