GESTÃO DE PESSOAS - A INFLUÊNCIA DOS LÍDERES NA QUALIDADE DE VIDA DOS COLABORADORES

Autor(res)

Claudia Teixeira Fuentes Garcia
Guilherme Da Silva
Anderson Doniseti De Araujo
Ednilson Cortez Angelo
Mariana Bonome De Souza Marques
Sandra Paula Dias Gama
Alessandro Marco Rosini
Luciano José Bittencourt

Categoria do Trabalho

TCC

Instituição

UNIVERSIDADE ANHANGUERA DE OSASCO

Resumo

Este presente trabalho, tem o objetivo de verificar até que ponto um líder pode influenciar no comportamento e na qualidade de vida de seus funcionários. No contexto atual, a liderança é um dos principais temas discutidos dentro das organizações, sendo trabalhada de forma contínua, afim de atingir a excelência nos resultados. Possuir uma boa liderança se tornou um diferencial para as empresas, pois uma boa relação entre a chefia e os subordinados vem trazendo benefícios mútuos para todos os envolvidos. Para se entender a forma como a liderança é crucial para o bem estar dos funcionários, foi realizada esta pesquisa descritiva com abordagem qualitativa. Foi utilizado a metodologia de revisão bibliográfica, coletando informações sobre os mais diversos temas, como: conceito de liderança, atribuições de um líder, estilos de liderar, processo de tomada de decisão, comunicação efetiva e efeitos práticos da relação entre líder e liderado. O resultado dos estudos, demonstram que o líder e suas decisões, tem o poder de motivar e inspirar os indivíduos ao seu redor, a sempre melhorarem e atingirem os objetivos e metas propostos. Percebeu-se que a satisfação dos liderados com as ações realizadas pelo líder, estão intimamente ligadas. Entende-se que todas as organizações, devem possuir uma liderança sólida, para que o processo ocorra conforme planejado e com segurança, sem maiores obstáculos e conflitos.