

CLIMA ORGANIZACIONAL NO SETOR PÚBLICO E PRIVADO

Autor(res)

Ednilson Cortez Angelo
Agatha Vieira Dos Santos Silva
Anderson Doniseti De Araujo
Mariana Bonome De Souza Marques
Claudia Teixeira Fuentes Garcia
Sandra Paula Dias Gama
Alessandro Marco Rosini
Luciano José Bittencourt

Categoria do Trabalho

TCC

Instituição

FACULDADE ANHANGUERA

Resumo

Inicialmente foi apresentado o que é clima organizacional, suas características e algumas formas de realização de pesquisas, mostrando a importância de estudar os ambientes de trabalho afim de entender cada ponto vivenciado por seus funcionários para que possam melhorar o dia a dia de cada um deles.
Os dados coletados de pesquisas anteriormente realizadas nos setores públicos, apontam que a tarefa de motivar os funcionários é um tanto mais complexa, por ser um modelo de gestão mais conservador devido a forma mecânica de trabalho. As informações que foram apresentadas, mostraram que os funcionários ao entrarem nas organizações estão satisfeitos com o clima organizacional e o trabalho em si, porém, após anos de serviço acaba sendo estressante devido a rotina. Outro ponto a ser considerado é a insatisfação com o salário.
No setor privado, foram coletados os dados realizados de pesquisas feitas, sobre o Clima Organizacional nas empresas privadas, deu-se resultado positivo para ambas empresas, uma vez que os relatórios apresentados apontam um bom clima organizacional. Como maior insatisfação, sobressai a falta de oportunidade dentro das organizações, treinamento e remuneração.
O objetivo proposto para esta pesquisa foi apresentar o clima organizacional de empresas públicas e privadas. Foram apresentados dados de duas empresas públicas e duas empresas privadas mediante pesquisa de revisão bibliográfica já realizadas e publicadas em artigos. Portanto, a presente pesquisa atingiu o seu objetivo inicial.
A Pesquisa no modo geral enfatizou que é possível melhorar cada ambiente organizacional com base em pesquisas de satisfação. É importante para a empresa saber a visão de cada funcionário, uma vez que entendido a raiz do problema tudo pode ser melhorado e resolvido.
Portanto, conclui-se que o Clima Organizacional está ligado a valorização do ser humano, não somente pensando no quesito remuneração, mas também a virtude das conexões entre seus colaboradores e de como o funcionário se sente exercendo seu papel. Assim, é importante a realização da pesquisa de Clima Organizacional, para que os funcionários e seus líderes ajam de forma harmoniosa junto com a organização, cooperando para que todos alcancem as metas e objetivos pactuados.