

O PAPEL DA GESTÃO DE PESSOAS PARA O SUCESSO DA ORGANIZAÇÃO

Autor(res)

Ednilson Cortez Angelo
Caroline Callegari Morale
Anderson Doniseti De Araujo
Mariana Bonome De Souza Marques
Claudia Teixeira Fuentes Garcia
Sandra Paula Dias Gama
Alessandro Marco Rosini
Luciano José Bittencourt

Categoria do Trabalho

TCC

Instituição

FACULDADE ANHANGUERA DE OSASCO

Resumo

Para uma organização obter seu sucesso é de suma importância que ela esteja alinhada aos seus funcionários, afinal, é o capital humano que a move para o crescimento. Com base nesse artigo, é possível concluir que nem sempre foi visto dessa forma. O processo foi lento e gradual, e para criar forma, exigiu revoluções e revoltas para que a área fosse ajustada oferecendo capacidade e funcionalidade, tornando-se assim como um setor estratégico da empresa, e não como um gerador de despesas.
Administrar pessoas não é uma tarefa fácil, cabendo a organização analisar e desenvolver seus colaboradores, os deixando alinhados com a missão e visão da empresa. Para isso é necessário um bom líder, que se preocupe com produção e o sucesso da organização, mas também considere os limites e expectativas de seus funcionários, alinhando os interesses e os influenciando ao comprometimento.
Existem vários meios de captar talentos, desenvolvê-los e retê-los à empresa. Avaliar o fit cultural do colaborador corresponde aos valores da empresa, de modo que esse consiga se enxergar através de suas atividades, traz aos profissionais de recursos humanos insumos para traçar soluções para tornar o ambiente mais favorável às suas perspectivas.
A importância da relação gerencial com fatores motivacionais fica à frente de todo bom líder, afinal, um funcionário motivado vai à busca da excelência em suas entregas, visando promoções e crescimento pessoal e profissional. O desenvolvimento pessoal sempre se alavanca quando envolve incentivos financeiros, reconhecimentos, premiações, pois por meio delas se torna possível proporcionar qualidade de vida e um ambiente agradável para se desenvolver.
Por fim, cabe ao líder acompanhar e se capacitar as constantes mudanças do universo corporativo. E através de sua posição, facilitar que o funcionário enxergue a importância de se adaptar a cada perspectiva, pois para conquistar o reconhecimento, ele precisa fazer parte da empresa, e a valorização é crucial para essa aliança. Organizações que enxergam a importância do investimento em capital humano, e em tornar esses profissionais qualificados e alinhados aos seus objetivos, se coloca a frente da competitividade do mercado.