GESTÃO DE PESSOAS: ATRAÇÃO E RETENÇÃO DE TALENTOS E DIFERENCIAL COMPETITIVO

Autor(res)

Ednilson Cortez Angelo
Ana Caroline Moraes Da Silva
Anderson Doniseti De Araujo
Mariana Bonome De Souza Marques
Claudia Teixeira Fuentes Garcia
Sandra Paula Dias Gama
Alessandro Marco Rosini
Luciano José Bittencourt

Categoria do Trabalho

TCC

Instituição

FACULDADE ANHANGUERA

Resumo

Esta pesquisa aborda as formas de Gestão de Pessoas para atração e retenção de talentos podendo atrair colaboradores com perfis diferenciados competitivos. Formas de se diferenciar e conquistar um espaço único em busca do sucesso. Este tema foi escolhido para retratar a relação em que as pessoas e organizações possuem um relacionamento recíproco, pois as empresas dependem das pessoas para funcionarem e alcançarem o sucesso, por outro lado, as pessoas passam boa parte de suas vidas dentro das organizações, buscando crescerem na vida, com o intuito de alcançarem seus objetivos pessoais e profissionais, desenvolver um relacionamento diferenciado a fins de conquistar bons talentos para dentro da organização, focando nas soluções dos desafios e no alcance dos objetivos da companhia. Além do desenvolvimento para mante-lós sempre empenhados e motivados.