A PERTINÊNCIA DA CULTURA ORGANIZACIONAL NO AMBIENTE DE TRABALHO

Autor(res)

Claudia Teixeira Fuentes Garcia
Alexandre Gomes De Oliveira
Anderson Doniseti De Araujo
Ednilson Cortez Angelo
Mariana Bonome De Souza Marques
Sandra Paula Dias Gama
Alessandro Marco Rosini
Luciano José Bittencourt

Categoria do Trabalho

TCC

Instituição

UNIVERSIDADE ANHANGUERA DE OSASCO

Resumo

Esse trabalho teve como objetivo informar os leitores sobre a existência da cultura organizacional, introduzindo-a em seu campo de conhecimento. Porque todos os indivíduos são pertencentes a uma cultura, e tem consciência disso, mas no âmbito organizacional também compõem uma cultura, e sobre essa, não há menções recorrentes. Então além de informar sobre como ela age no ambiente de trabalho, também trouxe como ela é ensinada e transmitida, contribuindo para que diferentes públicos, seja acadêmico ou não, possa desenvolver uma base de conhecimento acerca da temática que pode ser desconhecida antes da leitura. Mas para uma projeção de trabalhos futuros, há espaço para pesquisar sobre o processo de mudança de uma cultura, pois como visto no primeiro capítulo ela é mutável. Formulando em forma de questão: como ocorrem as mudanças na cultura organizacional, e quais fatores influenciam uma organização para que seja necessária a mudança de sua cultura?