OS BENEFÍCIOS DO LEAN THINKING NA GESTÃO DE PESSOAS DA INDÚSTRIA 4.0

Autor(res)

Ednilson Cortez Angelo
Fernanda Ribeiro Dos Santos
Anderson Doniseti De Araujo
Mariana Bonome De Souza Marques
Sandra Paula Dias Gama
Alessandro Marco Rosini
Luciano José Bittencourt

Categoria do Trabalho

TCC

Instituição

FACULDADE ANHANGUERA DE OSASCO

Resumo

A presente pesquisa abordou o seguinte problema: como o Lean Thinking pode contribuir para que a gestão de pessoas seja eficiente diante dos desafios presentes no cenário da indústria 4.0. Muitas organizações do século XX tiveram êxito em seus negócios após adotarem o Lean Manufacturing como forma de reduzir custos e eliminar desperdícios, o que permitiu a revisão e complemento de seu conceito para que se tornasse uma filosofia de gestão com maior escalabilidade dentro do marcado: o Lean Thinking. No século XXI, com o panorama de transformação tecnológica, o Pensamento Enxuto é o caminho para contribuir no processo de fortalecimento de uma cultura organizacional e desenvolvimento de pessoas para que estas saibam como criar rotinas mais colaborativas e, principalmente, lidar com as mudanças e se adaptar ao mercado conforme as suas necessidades. O objetivo geral foi demonstrar, através de uma revisão literária, como a aplicação do Lean Thinking quanto ferramenta de gestão contribui na eficiência da gestão de pessoas em meio às dinâmicas do mundo corporativo da indústria 4.0. Para tal, a metodologia utilizada foi de pesquisa bibliográfica qualitativa e descritiva. Por fim, o estudo apontou quais são as ferramentas e princípios do Lean que contribuem para uma boa gestão de pessoas e superação de desafios.