

A IMPORTÂNCIA DA VALORIZAÇÃO DO CAPITAL HUMANO NAS EMPRESAS

Autor(res)

Ednilson Cortez Angelo
Jenilson Coelho Caires
Anderson Doniseti De Araujo
Mariana Bonome De Souza Marques
Claudia Teixeira Fuentes Garcia
Sandra Paula Dias Gama
Alessandro Marco Rosini
Luciano José Bittencourt

Categoria do Trabalho

TCC

Instituição

UNIVERSIDADE ANHANGUERA DE OSASCO

Resumo

A constante evolução do mercado traz consigo desafios de gestão de pessoas que exigem das organizações grande atenção neste contexto. Assim, as empresas precisam se conscientizar e estudar práticas que visem adaptar-se e acompanhar essas mudanças. Nesse sentido, esta pesquisa tem como objetivo analisar a influência que a valorização do colaborador exerce sob seu melhor desempenho e elevação do ambiente organizacional das empresas. Caracteriza-se como revisão de literatura, com base em livros, artigos, sites de banco de dados e trabalhos acadêmicos. O período dos artigos pesquisados serão os trabalhos publicados nos últimos 20 anos. Constatou-se que uma moderna gestão de pessoas, de forma ética e visando enaltecer os colaboradores como parceiros da organização, traz resultados positivos para o ambiente organizacional e para os negócios da empresa. São necessárias práticas estratégicas que exaltem a importância dos colaboradores, para gerar desempenhos satisfatórios e oferecer melhor qualidade de vida no trabalho. Apontou-se que as pessoas são essenciais para o sucesso das organizações no mercado, sendo sua vantagem competitiva mais promissora, incorporada à sua missão, visão e valores.