

## A IMPORTÂNCIA DA VALORIZAÇÃO DO CAPITAL HUMANO NAS EMPRESAS

### Autor(res)

Ednilson Cortez Angelo  
Jenilson Coelho Caires  
Mariana Bonome De Souza Marques  
Alessandro Marco Rosini  
Anderson Doniseti De Araujo  
Sandra Paula Dias Gama  
Luciano José Bittencourt  
Claudia Teixeira Fuentes Garcia

### Categoria do Trabalho

TCC

### Instituição

UNIVERSIDADE ANHANGUERA DE OSASCO

### Resumo

A constante evolução do mercado traz consigo desafios de gestão de pessoas que exigem das organizações grande atenção neste contexto. Assim, as empresas precisam se conscientizar e estudar práticas que visem adaptar-se e acompanhar essas mudanças. Nesse sentido, esta pesquisa tem como objetivo analisar a influência que a valorização do colaborador exerce sob seu melhor desempenho e elevação do ambiente organizacional das empresas. Caracteriza-se como revisão de literatura, com base em livros, artigos, sites de banco de dados e trabalhos acadêmicos. O período dos artigos pesquisados serão os trabalhos publicados nos últimos 20 anos. Constatou-se que uma moderna gestão de pessoas, de forma ética e visando enaltecer os colaboradores como parceiros da organização, traz resultados positivos para o ambiente organizacional e para os negócios da empresa. São necessárias práticas estratégicas que exaltem a importância dos colaboradores, para gerar desempenhos satisfatórios e oferecer melhor qualidade de vida no trabalho. Apontou-se que as pessoas são essenciais para o sucesso das organizações no mercado, sendo sua vantagem competitiva mais promissora, incorporada à sua missão, visão e valores.