



## Estudo de um Código de Ética de um time de futebol brasileiro

### Autor(res)

Messias Elmiro Gomes Loiola De Oliveira

Jose Gardiel De Araujo Carvalho

João Almir Aguiar Brandão

Samyr Ximenes Carvalho

Francisco Wellerson Carvalho Torquato

Marcelo Henrique Silva Gonçalves

Jardel Dos Reis Magalhães

### Categoria do Trabalho

Trabalho Acadêmico

### Instituição

UNIVERSIDADE ESTADUAL VALE DO ACARAÚ-UVA

### Introdução

O conceito de ética nas organizações esportivas transcende à ideia de regras de condutas pré-estabelecidas. No caso do seu mandato no Clube

de Regatas do Flamengo, o Código de Ética e Integridade funciona como um guia para os funcionários, estagiários e atletas, expressando a necessidade de manter a atitude respeitosa, íntegra e transparente. O desenvolvimento de tal documento reflete o clube's "compromisso com a responsabilidade social e enfatiza a importância das relações humanas. A principal abordagem deste trabalho fornecera análise humanizada: o papel do Código de Ética e Integridade no contexto da humanização das organizações desportivas.

### Objetivo

Analisar o impacto do código nas relações internas e externa da empresa e destacar a importância da prática diária do código.

### Material e Métodos

Os métodos utilizados são empíricos e de revisão bibliográfica. A pesquisa empírica foi a leitura do Código de Ética e Integridade do Clube e análise do comportamento ético e dos exemplos de regras endereçadas ao clube. Em relação à abordagem, este é um estudo descritivo com abordagem qualitativa, onde o estudo foi reflexivo e interpretativo. A Pesquisa reflete e aproxima a teoria à realidade dos atletas e funcionários e torcedores do clube e, particularmente, membros da diretoria, na medida em que estes são frequentemente envolvidos na violação da integridade. Dessa forma, trata-se de pesquisa dirigida e centrada sob orientação do problema de pesquisa.

### Resultados e Discussão

O Código de Ética do Flamengo promove-se os princípios de respeito, transparência, legalidade,



comprometimento, zelo pelo patrimônio público e zelo pelo patrimônio particular. Dessa forma, aderir a esses valores reforça a cultura organizacional, tornando o ambiente mais seguro e saudável a todos. Neste sentido, percebe-se que a efetiva aplicação do referido código é possível evitar conflitos internos, reduzir práticas antiéticas e incentivar o senso de equipe. Ademais, a imagem do Flamengo é vista como uma instituição comprometida não somente nos resultados

esportivos, mas na formação cidadã dos empregados e dos atletas. Ainda, é importante ressaltar que o documento prevê medidas em caso de erro dos funcionários, sendo uma delas, provavelmente, a mais eficaz: advertência; suspensão; e, em casos mais graves,

desligamento. Este tipo de medida pedagógica e disciplinadora mostra que o clube não guarda sangue e coragem.

## Conclusão

O Código de Ética e Integridade do Flamengo é muito mais que um manual: trata-se de um pacto moral entre a instituição e todo aquele que nela está implicado. Ao adotar o ensinamento de forma humanizada, o clube manifesta um contexto mais justo, ético e correspondente com a visão social. Desta maneira, o Flamengo legitima-se como modelo de conduta dentro e fora da esfera esportiva e oficializa uma gestão pautada na credibilidade e na conduta.

## Referências

CLUBE DE REGATAS DO FLAMENGO. Código de Ética e Integridade para Funcionários, Estagiários e Atleta. Disponível em:

<https://www.flamengo.com.br>. Acessado em 01/07/2025

CHIAVENATO, I. Introdução à Teoria Geral da Administração. Rio de Janeiro: Elsevier, 2014.

LÜCK, H. Gestão de pessoas nas organizações. Petrópolis: Vozes, 2019.

VERGARA, S. C. Ética, responsabilidade social e sustentabilidade. São Paulo: Atlas, 2015.