

A INFLUENCIA DOS ESTILOS DE LIDERANÇA NO DESEMPENHO ORGANIZACIONAL

Autor(res)

Claudia Teixeira Fuentes Garcia
Franciele Gomes Da Silva
Anderson Doniseti De Araujo
Ednilson Cortez Angelo
Mariana Bonome De Souza Marques
Sandra Paula Dias Gama
Alessandro Marco Rosini
Luciano José Bittencourt

Categoria do Trabalho

TCC

Instituição

UNIVERSIDADE ANHANGUERA DE OSASCO

Resumo

Pode-se concluir que é preciso destacar que as políticas gerenciais da empresa devem ser alteradas no que tange aos sistemas e metas, avaliação e premiação combatendo o individualismo e valorizando as equipes, pois o comprometimento, as decisões, a avaliação e premiação, toda a responsabilidade de prestação de contas deve recair sobre a equipe e não mais sobre o chefe na perspectiva de uma gestão participativa, portanto o chefe de antes responsável por tudo, agora será analisado como líder sendo corresponsável pela eficiência da equipes, onde o sistema de objetivos, terá um novo enfoque, no qual passa a ser utilizado como ferramenta onde as equipes participam da elaboração.