


# QVT COMO PEÇA-CHAVE PARA ALAVANCAR AS ORGANIZAÇÕES

**Autor(res)**

Claudia Teixeira  Fuentes Garcia
Tatiane Matias Da Silva
Sandra Paula Dias Gama

**Categoria do Trabalho**

Trabalho Acadêmico

**Instituição**

FACULDADE ANHANGUERA DE OSASCO

**Resumo**

O estudo resultou na compreensão sobre a temática Qualidade de Vida no Trabalho, verificou a abordagem de autores e seus respectivos modelos de QVT, e teve como foco nos seus benefícios para as empresas e seus funcionários. Pode-se dizer que assumiu um papel importante num contexto de pesquisas, pois além de contribuir para a conclusão do curso mostrou-se essencial.  A qualidade de vida caminha junto com a motivação para a organização que está disposta trabalhar sobre um ambiente organizado relacionando as condições e relações de trabalho, a busca de resultados, lideres empenhados nos sistemas organizacionais e a realização pessoal, que buscam novas competências e esforços para conduzir e efetivar seus colaboradores.  A necessidade de mais estudos referente a este tema, pois uma organização que busca um ambiente saudável, motivada e preparada para a extrema competição tem a capacidade atender a demanda de seus funcionários em relação a uma melhor qualidade de vida no trabalho que reflete positivamente nos resultados e modelos para outras empresas.