

GESTÃO DE PESSOAS COMO DIFERENCIAL COMPETITIVO

Autor(res)

Ednilson Cortez Angelo
Altair Rodrigues Da Silva Junior
Anderson Doniseti De Araujo
Mariana Bonome De Souza Marques
Claudia Teixeira Fuentes Garcia
Sandra Paula Dias Gama
Alessandro Marco Rosini
Luciano José Bittencourt

Categoria do Trabalho

TCC

Instituição

FACULDADE ANHANGUERA

Resumo

Com a implementação do projeto de pesquisa, até a elaboração e criação da monografia, é possível ter um entendimento mais claro e sólido do papel fundamental da gestão de pessoas nas organizações, para esclarecer os principais objetivos como o surgimento da revolução industrial e o nível de planejamento, e como reter talentos. Por fim, pode enfatizar os benefícios que uma organização pode obter ao investir na gestão de pessoas para melhorar o processo de recrutamento e retenção de talentos do colaborador e usá-lo como Diferencial Competitivo.