

GESTÃO DE PESSOAS

Autor(res)

Ednilson Cortez Angelo
Francisco José Do Nascimento
Anderson Doniseti De Araujo
Mariana Bonome De Souza Marques
Claudia Teixeira Fuentes Garcia
Sandra Paula Dias Gama
Alessandro Marco Rosini
Luciano José Bittencourt

Categoria do Trabalho

TCC

Instituição

UNIVERSIDADE ANHANGUERA DE OSASCO

Resumo

Por meio deste trabalho iniciou-se a pesquisa para apontar os contrastes prejudiciais e assertivos no meio das organizações, portanto, gestão de pessoas emplaca aos líderes as práticas vitoriosas nos comportamentos corporativos assimilando a dimensão do proposito ao qual cabe toda essa apuração.
Diante dessa constatação teve como objetivo geral comparar os efeitos da liderança no desenvolvimento de pessoas dentro da organização. Verifica-se o atendimento do objetivo evidenciado no corpo deste trabalho, mostrando a causa e efeitos de resultados finais nos indicadores da empresa.
Percebeu-se que é indispensável a ação da liderança por meio de suas atribuições laborais, as principais causas e decorrências no desenvolvimento de pessoas, trazendo formas contundentes ao trabalho do colaborador no que diz respeito aos planos da empresa e o que se faz presente a sociedade.
Notou-se por meio dos complementares a importância do líder de modo que suas responsabilidades causam impactos de formas diferentes as operações. O presente estudo mostra as lacunas onde concentram insurgências predestinadas que causam danos aos planos da empresa.
Verificou-se que as competências de gestão de pessoas conduzidas pela liderança contribuem na produtividade, estimulo e influência. Observou-se que o melhor direcionamento para fazer os colaboradores alcançarem as metas e seus objetivos de carreiras é a gestão balizar nos estilos de liderança.
A partir desta pesquisa o ativo mais importante de uma organização é o capital humano. Todo o processamento de dados requer comunicação constante com o quadro de funcionários para que possam entender e atender os objetivos da organização. Conclui-se que o trabalho tem relevância nas entrelinhas de uma empresa.