

A IMPORTÂNCIA DA GESTÃO DE PESSOAS NO AMBIENTE ORGANIZACIONAL

Autor(res)

Ednilson Cortez Angelo
Naiane De Abreu Lima
Anderson Doniseti De Araujo
Mariana Bonome De Souza Marques
Claudia Teixeira Fuentes Garcia
Sandra Paula Dias Gama
Alessandro Marco Rosini
Luciano José Bittencourt

Categoria do Trabalho

TCC

Instituição

CENTRO UNIVERSITÁRIO ANHANGUERA DE SÃO PAULO

Resumo

Os objetivos propostos nesse trabalho foram de falar um pouco sobre a importância da gestão de pessoas nas organizações, e algumas das diferentes formas de gerir pessoas, como ela pode ser usada de forma estratégica para que tanto a organização quanto os colaboradores possam ser beneficiados, e esses objetivos foram alcançados.
Os principais pontos abordados ao longo do trabalho foram gestão de pessoas, treinar e desenvolver pessoal para obtenção de vantagem competitiva no ambiente organizacional que se encontra cada dia mais exigente, e também a valorização dos colaboradores e a motivação deles, sem isso dificilmente o sucesso será alcançado plenamente.
Em um trabalho futuro pode ser abordado com mais clareza e profundidade os modelos de gestão, como geralmente são desenvolvidos, quais são os mais preferidos pelas organizações na hora de renovar seu ambiente interno, suas equipes e afins, e quais realmente trazem o resultado esperado, ou até mesmo se todos possuem o mesmo grau de eficácia respeitando a particularidade de cada organização.