A importância de uma empresa na contratação diversa e inclusiva.

Autor(res)

Leonardo Martins Vanini
Wesley Fernando Silva
Henrique Rio Branco Alves
Rita De Kassia Dos Santos Correia
Milena Froes Pereira Teixeira
Bryan Rogger Freitas

Categoria do Trabalho

Trabalho Acadêmico

Instituição

FACULDADE ANHANGUERA DE LINHARES

Introdução

Ao falar em diversidade e inclusão, refere-se a variedade e as diferenças entre pessoas valorizando, reconhecendo e respeitando suas características culturais, ideológicas, físicas e sociais. Uma empresa que valoriza a diversidade e promove a inclusão passa a ser atrativa, especialmente aos grupos minoritários, tais práticas contribuem para o aumento da satisfação e promovem a fidelização dos colaboradores. A Constituição garante igualdade para todos, obrigando que se estabeleça a base para a promoção da igualdade e não discriminação no ambiente empresarial.
Desde 1991, com a Lei nº 8.213, empresas com mais de 100 colaboradores devem reservar um percentual de vagas para portadores de alguma deficiência. Além do mais, as organizações que são vistas como diversa e inclusiva geralmente têm reputação positiva junto ao público e parceiros, principalmente às que adotam práticas de igualdade salarial, flexibilidade, conscientização, acessibilidade.

Objetivo

Este texto tem por objetivo explorar a importância para a empresa, a contratação de pessoas no que se diz respeito à diversidade e inclusão. Analisar quais as intervenções a serem tomadas para que a pessoa contratada de fato se sinta pertencente na empresa, sem julgamento ou medo de não ter um papel importante na organização. Promover a interação de todos, a fim de incentivar uma nova visão para

Material e Métodos

O tipo de pesquisa realizada foi a pesquisa bibliográfica, com caráter qualitativo.

Foram apreciados livros, trabalhos científicos e acadêmicos, tanto no formato físico quanto no formato digital.

As pesquisas em meios digitais foram realizadas em repositórios públicos como o Google Acadêmico.

Utilizou-se como palavras-chaves: empresas, diversidade, colaboradores, características, inclusão, igualdade, conscientização.

Resultados e Discussão

Empresas que são diversa e inclusiva apresentam um crescimento em diversos aspectos organizacionais. A pesquisa da consultoria Felippe (2023), ressalta que as organizações que praticam essa política, conseguem aumentar a fidelização profissional e melhorar a qualidade da força de trabalho e a reputação institucional. Ao afirmar que essas organizações têm maior capacidade de inovação e adaptação às transformações sociais, Coimbra (2024) complementa esses dados.

Mas, ainda assim, é necessário que as empresas não apenas contratem de forma diversa e inclusiva, mas criem espaços realmente adaptados. Isso requer a implementação de políticas diretas e claras de combate à discriminação. Portanto, a diversidade e inclusão só se tornam efetivas quando acompanhada de uma cultura organizacional consciente, acolhedora e que se pratique.

Conclusão

Empresas que abraçam essa causa não crescem só em resultados, mas fortalecem vínculos, despertam talentos e cultivam relações. É nessa multiplicidade de vozes e vivências que se encontra o valor de uma organização.

A diversidade e a inclusão vão além de leis ou metas corporativas. É um compromisso com o respeito, com as diferenças e a construção de ambientes saudáveis.

Referências

COIMBRA, C. Diversidade: qual o conceito e por que é importante para as empresas? 2024. Disponível em https://www.levty.com/br/blog/conceito-de-diversidade-652720364d622b1ab97bf242. Acesso em: 11 mai. 2025.

FILIPPE, M. Diversidade e inclusão nas empresas se intensificam, orçamento cresce, mas aculturamento é desafio. 2023. Disponível em: https://exame.com/esg/diversidade-e-inclusao-nas-empresa-se-intensificam-orcamento-cresce-mas-aculturamento-e-desafio/. Acesso em: 18 mai. 2025.