

## Rotatividade de funcionários nas organizações

### Autor(es)

Leonardo Martins Vanini  
Yasmin Ziviane Pereira  
Camilly Freitas Rangel  
Kayky Santos Cardoso  
Marcella Santos Poubel De Jesus

### Categoria do Trabalho

Trabalho Acadêmico

### Instituição

FACULDADE ANHANGUERA DE LINHARES

### Introdução

A rotatividade de funcionários, também conhecida como turnover, é um fenômeno que impacta diretamente a dinâmica organizacional. Este estudo visa analisar quais motivos levam os colaboradores a deixarem seu ambiente de trabalho, bem como seu tempo de serviço na mesma.

Portanto, torna-se necessária a aplicação de métodos estatísticos para obter uma compreensão mais aprofundada dos processos de entrada e saída de colaboradores. Devido que é essencial avaliar os impactos que ela gera nas empresas, como o aumento de custos com recrutamento e treinamento, a perda de conhecimento organizacional e a queda na produtividade.

### Objetivo

Este texto tem como objetivo identificar os principais fatores que contribuem para a rotatividade de funcionários nas organizações e analisar como a estatística pode ser aplicada para entender e enfrentar esse fenômeno.

### Material e Métodos

O tipo de pesquisa realizada foi a pesquisa bibliográfica, com caráter qualitativo.

Foram apreciados livros, trabalhos científicos e acadêmicos, tanto no formato físico quanto no formato digital.

As pesquisas em meios digitais foram realizadas em repositórios públicos como o Google Acadêmico.

Utilizou-se como palavras-chaves: Empresas; Métodos Quantitativos; Recursos Humanos; Clima Organizacional.

### Resultados e Discussão

A Estatística, no setor de Recursos Humanos (RH), tem se mostrado uma ferramenta essencial para tornar a gestão de pessoas eficiente e estratégica.



## 28º Encontro de Atividades Científicas

03 a 07 de novembro de 2025

Evento Online

De acordo com Triola (2008), a estatística é a ciência que fornece métodos para coletar, organizar, apresentar, analisar e interpretar dados, auxiliando diretamente na tomada de decisões baseadas em evidências.

Chiavenato (2009) destaca que a rotatividade pode ser causada por fatores internos (clima organizacional, motivação, oportunidades de desenvolvimento) e externos (oportunidades de emprego, mercado de trabalho). Além disso, o autor enfatiza a importância da gestão de pessoas na retenção de talentos e na redução da rotatividade, por meio de estratégias eficazes de recrutamento, seleção, treinamento, desenvolvimento e motivação dos colaboradores.

### Conclusão

Diante do exposto, nota-se a importância da Estatística na análise da Rotatividade de funcionários no ambiente corporativo, consolidando-se como uma ferramenta fundamental para tornar a gestão de pessoas mais eficiente.

### Referências

Chiavenato (2009);

Triola (2008);

Fonte: Controle de Ponto & Timesheets <https://search.app/JPerNXt7cZ8yeY1W7>