A MODERNA GESTÃO DE PESSOAS

Autor(res)

Ednilson Cortez Angelo
Isabella Giovana Lopes Dutra
Natali Sousa Da Silva
Evellyn De Souza Gomes
Stefani Da Silva
Iingrid Marcondes De Almeida De Jesus
Daniele Ramos De Sousa

Categoria do Trabalho

Trabalho Acadêmico

Instituição

UNIVERSIDADE ANHANGUERA DE OSASCO

Resumo

O artigo irá apresentar estudos teóricos e pesquisas acerca do impacto da gestão moderna nas organizações e a importância de sua aplicação. Foi realizada a divisão do tema em tópicos, tendo como principais objetivos: Trazer o conceito e os fundamentos da gestão moderna, os obstáculos que as organizações encontram ao implementarem esse modelo de gestão e os benefícios que ela acarreta à empresa.
Demonstrando por meio de fatos que, com o surgimento da modernidade e dos avanços tecnológicos, as empresas estão enfrentando a necessidade de automatizar e inovar seus processos, principalmente seus modelos de gestão, que mesmo ainda sendo utilizados, os antigos métodos de gestão e administração já não são mais tão eficientes.
Com o modelo de gestão moderna, a organização possui um bom ambiente ocupacional, no qual o gestor não enxerga apenas números e busca realizar sua gestão com empatia, companheirismo, criatividade e democracia. Esse modelo permite que os colaboradores, além de realizem suas tarefas diárias, tenham aberturas para dar novas ideias nos processos da empresa, o que pode acarretar uma melhoria na produtividade em geral.