

COMO A ATUAÇÃO DO PSICÓLOGO ORGANIZACIONAL INFLUENCIA A DINÂMICA DE EQUIPES MULTIDISCIPLINARES NO AMBIENTE DE TRABALHO

Autor(res)

Olyver Tavares De Lemos Santos
Mariane De Assis Gonçalves

Categoria do Trabalho

Trabalho Acadêmico

Instituição

FACULDADE ANHANGUERA

Introdução

Diante das rápidas transformações no ambiente corporativo, a atuação do psicólogo organizacional tem se mostrado essencial para promover relações mais humanas, produtivas e saudáveis nas empresas. Com base em conhecimentos científicos e compreensão das dinâmicas interpessoais, esse profissional contribui para a gestão de pessoas, desenvolvimento de competências e construção de ambientes colaborativos. Atuando nos níveis técnico, estratégico e político, ele realiza atividades como análise do trabalho, planejamento de cargos, avaliação de desempenho e programas de treinamento. Além disso, sua presença se torna ainda mais relevante com normativas como a Nota Técnica ANS nº 51, que reforçam a importância de ações voltadas à saúde mental no trabalho. Assim, o psicólogo organizacional se destaca como agente de transformação e cuidado, essencial à valorização do ser humano nas organizações.

Objetivo

O objetivo geral deste artigo é analisar a influência da atuação do psicólogo organizacional na dinâmica de equipes multidisciplinares no ambiente de trabalho. Especificamente, busca-se: 1) descrever os diferentes níveis de atuação do psicólogo organizacional nas empresas; 2) explorar as práticas de análise do trabalho, planejamento de cargos e desenvolvimento de carreiras; 3) examinar o papel do Treinamento e Desenvolvimento (T&D) e da avaliação de desempenho na gestão de pessoas.

Material e Métodos

Este artigo configura-se como uma revisão bibliográfica, que buscou analisar a atuação do psicólogo organizacional e sua influência na dinâmica de equipes multidisciplinares. A pesquisa concentrou-se na análise de obras relevantes da área de Psicologia Organizacional, com destaque para o manual de Naguel e Denck (2007). Essa fonte foi selecionada por sua abrangência na discussão dos temas centrais, como a gestão de pessoas, a análise do trabalho, o planejamento de cargos, o Treinamento e Desenvolvimento (T&D) e a avaliação de desempenho. Não houve restrição de período na seleção da bibliografia, priorizando-se a relevância e a profundidade das informações para o alcance dos objetivos propostos. A metodologia adotada permitiu uma síntese integrativa sobre o papel do psicólogo organizacional na construção de ambientes de trabalho mais



eficazes e saudáveis.

Resultados e Discussão

A análise realizada evidencia a multifacetada atuação do psicólogo organizacional nas empresas. Sua contribuição estende-se desde a aplicação de técnicas especializadas até a participação ativa em decisões estratégicas, influenciando positivamente o ambiente de trabalho. Práticas como a análise do trabalho e o planejamento de cargos emergem como ferramentas cruciais para alinhar as competências dos colaboradores com as demandas organizacionais, promovendo justiça e valorização profissional.

O Treinamento e Desenvolvimento (T&D) destaca-se como um processo fundamental para o crescimento dos colaboradores e a otimização dos resultados da empresa. A avaliação de desempenho, por sua vez, configura-se como um instrumento valioso para o acompanhamento do progresso individual e coletivo, possibilitando a identificação de pontos fortes e áreas de melhoria. Em síntese, o estudo reforça o papel essencial do psicólogo organizacional na construção de ambientes de trabalho saudáveis, colaborativos e produtivos.

Conclusão

Em síntese, este estudo reforça a importância crítica do psicólogo organizacional no ambiente empresarial, demonstrando que sua atuação abrange desde a aplicação de técnicas até a influência em decisões estratégicas, com foco na valorização do capital humano. A análise do trabalho, o planejamento de cargos, o Treinamento e Desenvolvimento (T&D) e a avaliação de desempenho emergem como práticas-chave que, quando implementadas pelo psicólogo organizacional, contribuem para a construção de ambientes de trabalho mais justos, produtivos e saudáveis, otimizando tanto o desenvolvimento individual quanto os resultados organizacionais

Referências

NAGUEL, Marta; DENCK, Regina. Manual de Psicologia Organizacional. Curitiba: Unificado, 2007.

ZANELLI, José Carlos; Borges, Andrade, Jairo Eduardo; Bastos, Antônio Virgílio Bittencourt (org.).Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. 2. ed. Porto Alegre: Artmed, 2014.Recurso eletrônico.