COMO A ATUAÇÃO DO PSICÓLOGO ORGANIZACIONAL INFLUENCIA A DINÂMICA DE EQUIPES MULTIDISCIPLINARES NO AMBIENTE DE TRABALHO

Autor(res)

Olyver Tavares De Lemos Santos
Mariane De Assis Gonçalves

Categoria do Trabalho

1

Instituição

FACULDADE ANHANGUERA

Introdução

Diante das rápidas transformações no ambiente corporativo, a atuação do psicólogo organizacional tem se mostrado essencial para promover relações mais humanas, produtivas e saudáveis nas empresas. Com base em conhecimentos científicos e compreensão das dinâmicas interpessoais, esse profissional contribui para a gestão de pessoas, desenvolvimento de competências e construção de ambientes colaborativos. Atuando nos níveis técnico, estratégico e político, ele realiza atividades como análise do trabalho, planejamento de cargos, avaliação de desempenho e programas de treinamento. Além disso, sua presença se torna ainda mais relevante com normativas como a Nota Técnica ANS nº 51, que reforçam a importância de ações voltadas à saúde mental no trabalho. Assim, o psicólogo organizacional se destaca como agente de transformação e cuidado, essencial à valorização do ser humano nas organizações.

Objetivo

O objetivo geral deste artigo é analisar a influência da atuação do psicólogo organizacional na dinâmica de equipes multidisciplinares no ambiente de trabalho. Especificamente, busca-se: 1) descrever os diferentes níveis de atuação do psicólogo organizacional nas empresas; 2) explorar as práticas de análise do trabalho, planejamento de cargos e desenvolvimento de carreiras; 3) examinar o papel do Treinamento e Desenvolvimento (T&D) e da avaliação de desempenho na gestão de pessoas.

Material e Métodos

Este artigo configura-se como uma revisão bibliográfica, que buscou analisar a atuação do psicólogo organizacional e sua influência na dinâmica de equipes multidisciplinares. A pesquisa concentrou-se na análise de obras relevantes da área de Psicologia Organizacional, com destaque para o manual de Naguel e Denck (2007). Essa fonte foi selecionada por sua abrangência na discussão dos temas centrais, como a gestão de pessoas, a análise do trabalho, o planejamento de cargos, o Treinamento e Desenvolvimento (T&D) e a avaliação de desempenho. Não houve restrição de período na seleção da bibliografia, priorizando-se a relevância e a profundidade das informações para o alcance dos objetivos propostos. A metodologia adotada permitiu uma síntese integrativa sobre o papel do psicólogo organizacional na construção de ambientes de trabalho mais

eficazes e saudáveis.

Resultados e Discussão

A análise realizada evidencia a multifacetada atuação do psicólogo organizacional nas empresas. Sua contribuição estende-se desde a aplicação de técnicas especializadas até a participação ativa em decisões estratégicas, influenciando positivamente o ambiente de trabalho. Práticas como a análise do trabalho e o planejamento de cargos emergem como ferramentas cruciais para alinhar as competências dos colaboradores com as demandas organizacionais, promovendo justiça e valorização profissional.
O Treinamento e Desenvolvimento (T&D) destaca-se como um processo fundamental para o crescimento dos colaboradores e a otimização dos resultados da empresa. A avaliação de desempenho, por sua vez, configura-se como um instrumento valioso para o acompanhamento do progresso individual e coletivo, possibilitando a identificação de pontos fortes e áreas de melhoria. Em síntese, o estudo reforça o papel essencial do psicólogo organizacional na construção de ambientes de trabalho saudáveis, colaborativos e produtivos.

Conclusão

Em síntese, este estudo reforça a importância crítica do psicólogo organizacional no ambiente empresarial, demonstrando que sua atuação abrange desde a aplicação de técnicas até a influência em decisões estratégicas, com foco na valorização do capital humano. A análise do trabalho, o planejamento de cargos, o Treinamento e Desenvolvimento (T&D) e a avaliação de desempenho emergem como práticas-chave que, quando implementadas pelo psicólogo organizacional, contribuem para a construção de ambientes de trabalho mais justos, produtivos e saudáveis, otimizando tanto o desenvolvimento individual quanto os resultados organizacionais

Referências

NAGUEL, Marta; DENCK, Regina. Manual de Psicologia Organizacional. Curitiba: Unificado, 2007.
ZANELLI, José Carlos; Borges, Andrade, Jairo Eduardo; Bastos, Antônio Virgílio Bittencourt (org.).Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. 2. ed. Porto Alegre: Artmed, 2014.Recurso eletrônico.