

HABILIDADES QUE FAZEM A DIFERENÇA NO MERCADO DE TRABALHO

Autor(res)

Olyver Tavares De Lemos Santos
Lais Rodrigues De Brito
Gustavo Jose Simões Da Silva
Maria José Dos Santos Nascimento
Alice De Freitas
Eliézio Ferreira Da Silva
Anderson Da Silva Alves
Karla Mattos Nogueira Pinto

Categoria do Trabalho

Trabalho Acadêmico

Instituição

FACULDADE ANHANGUERA DE BRASÍLIA

Introdução

Em um mercado em constante transformação, este estudo investiga as competências que realmente impulsionam o sucesso profissional, destacando a crescente relevância das soft skills. Por meio de uma abordagem bibliográfica, qualitativa e descritiva, analisa-se como habilidades interpessoais, cognitivas e de adaptabilidade — como comunicação eficaz, pensamento crítico, inteligência emocional e aprendizado contínuo — impactam a performance e a satisfação no trabalho. O objetivo é oferecer um panorama atual das exigências do mundo corporativo, contribuindo para a formação de profissionais mais preparados. O estudo propõe reflexões relevantes para empresas, instituições de ensino e indivíduos sobre a necessidade de investir no desenvolvimento de competências que vão além do domínio técnico, promovendo resultados tangíveis e crescimento sustentável.

Objetivo

Identificar, com objetivo de demonstrar competência e habilidades dentro de um ambiente corporativo, buscar por ferramentas onde as atitudes, emoções, auto-imagem e reconhecimento, façam o diferencial em um espaço coletivo, expandindo os negócios e consequentemente tornando-se útil através de experiências e ações, criando estratégias de crescimento

Material e Métodos

Este projeto vai ser feito através de uma pesquisa que vai buscar informações em livros, artigos e materiais confiáveis na internet pra entender melhor quais habilidades estão em alta no mercado de trabalho hoje em dia. A ideia é usar uma abordagem mais qualitativa e descritiva, ou seja, vamos mergulhar fundo pra entender o que essas habilidades significam na prática, como elas impactam a vida das pessoas e quais desafios os profissionais enfrentam no dia a dia. Assim descobrindo onde essas habilidades são mais exigidas, como elas se desenvolvem



e como podem ajudar quem quer crescer na carreira. Para isso, vamos analisar livros e artigos de fontes confiáveis, extraindo ideias e dicas que mostram como tanto as habilidades técnicas quanto as emocionais podem abrir portas, fortalecer a carreira e transformar o ambiente de trabalho de uma forma mais humana e consciente. O levantamento das informações será feito por meio da leitura de obras conhecidas
como: Mindset: A nova psicologia do sucesso, de Carol S. Dweck, As 7 habilidades das pessoas altamente eficazes, de Stephen R. Covey, A arte de fazer acontecer, de David Allen, Artigos da Harvard Business Review e Soft Skills: The Software Developer's Life Manual, de John Sonmez.

Resultados e Discussão

Este estudo identifica as habilidades mais valorizadas no mercado de trabalho atual, destacando a importância do desenvolvimento de competências técnicas, interpessoais e cognitivas. As competências técnicas incluem conhecimentos específicos, como domínio de softwares e análise de dados, essenciais para a eficiência operacional. As competências interpessoais envolvem habilidades de comunicação, trabalho em equipe, liderança e inteligência emocional, fundamentais para um ambiente colaborativo e saudável. Já as competências cognitivas, como pensamento crítico, criatividade e adaptabilidade, capacitam os profissionais a resolver problemas complexos e se ajustar às constantes mudanças do mercado. A combinação dessas habilidades aumenta a produtividade, inovação e a capacidade de se destacar em um cenário competitivo. Investir no aprimoramento dessas competências é crucial para construir uma carreira sólida, resiliente e repleta de oportunidades, atendendo às demandas de um mercado cada vez mais dinâmico e exigente.

Conclusão

Com base na análise do conteúdo apresentado, fica evidente que o sucesso no mercado de trabalho atual depende do desenvolvimento de um conjunto diversificado de habilidades. Além das competências técnicas, que garantem a execução eficiente de tarefas específicas, as habilidades interpessoais e cognitivas desempenham um papel fundamental na construção de uma carreira sólida e adaptável. A capacidade de comunicar-se bem, trabalhar em equipe, demonstrar inteligência emocional, pensar criticamente, ser criativo e aprender continuamente são fatores que diferenciam profissionais de destaque. Portanto, investir no aprimoramento dessas habilidades é essencial para quem deseja se destacar em um ambiente cada vez mais competitivo e em constante transformação. Assim, a formação de profissionais mais completos, capazes de se adaptar às mudanças e contribuir positivamente para suas organizações, é o caminho para o crescimento sustentável e o sucesso profissional.

Referências

ALLEN, David. A Arte de Fazer Acontecer. Rio de Janeiro: Editora Campus, 2004.
CARNEGIE, Dale. Como fazer amigos e influenciar pessoas. São Paulo: Companhia Editora Nacional, 1936.
COSTA, Edgard A. Competências profissionais e empregabilidade: desenvolvimento e avaliação. São Paulo: Atlas, 2012.
COVEY, Stephen R. As 7 Habilidades das Pessoas Altamente Eficazes. Rio de Janeiro: BestSeller, 2004.
CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. Rio de Janeiro: Elsevier, 2014.
DRUCKER, Peter F. O gestor eficaz. São Paulo: Pioneira, 1967.



DWECK, Carol S. Mindset: A Nova Psicologia do Sucesso. Rio de Janeiro: Objetiva, 2007.

FREITAS, Heloísa. Soft skills: competências essenciais para o profissional do futuro. São Paulo: Editora Senac, 2020

GOLEMAN, Daniel. Inteligência emocional. Rio de Janeiro: Objetiva, 1995.

MORIN, Edgar. Os sete saberes necessários à educação do futuro. São Paulo: Cortez, 2001.