

IV Congresso Nacional de Pesquisa Jurídica

Sustentabilidade, Desenvolvimento e Democracia

16 a 20 de Setembro 2024



ACUMULAÇÃO DE CARGOS PÚBLICOS- OPORTUNIDADE OU DESVANTAGEM.

Autor(es)

Felipe De Almeida Campos
Kenny Leander Pereira Freitas
Alfred Gimpel Moreira Pinto
Endy Gabrielle Pereira Freitas
Marcos Paulo Andrade Bianchini
Renata Apolinário De Castro Lima

Categoria do Trabalho

Trabalho Acadêmico

Instituição

FACULDADE ANHANGUERA

Introdução

A acumulação de cargos públicos, embora prevista pela Constituição em determinadas situações, acarreta diversas desvantagens para a gestão pública e o direito administrativo. Entre os principais problemas, destacam-se a sobrecarga de trabalho, que compromete a eficiência dos serviços, e a possibilidade de conflitos de interesse e falta de transparência. Essa prática cria uma competição desleal para candidatos que buscam seu primeiro emprego no serviço público, uma vez que aqueles que já ocupam cargos monopolizam oportunidades, dificultando o acesso de novos talentos. Essa situação não apenas inibe a entrada de novos profissionais, mas também prejudica a renovação e diversidade essenciais para uma administração pública mais eficaz.

Objetivo

Analizar os impactos da acumulação de cargos públicos na eficiência da administração, enfatizando como essa prática prejudica a concorrência entre novos candidatos e limita a renovação no serviço público.

Material e Métodos

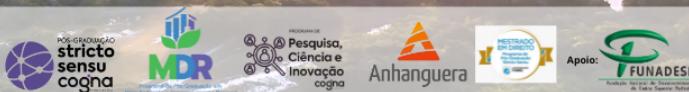
Para investigar os impactos da acumulação de cargos públicos, adotou-se uma abordagem qualitativa e quantitativa. A coleta de dados incluiu a análise de artigos acadêmicos, legislações e um estudo realizado em sala de aula sobre a acumulação de cargos. Embora a Constituição permita a acumulação em circunstâncias específicas — como no caso de profissões de saúde, magistério e cargos eletivos — a prática ainda assim gera uma série de desafios.

A competição desigual entre novos candidatos e aqueles que já ocupam cargos acumulados impede o acesso de novos talentos e dificulta a renovação adequada da força de trabalho, comprometendo a diversidade e a inovação. Candidatos já estabelecidos frequentemente se beneficiam de uma familiaridade com os processos administrativos e uma rede de contatos que não está ao alcance de novos concorrentes, tornando o ambiente de concursos

IV Congresso Nacional de Pesquisa Jurídica

Sustentabilidade, Desenvolvimento e Democracia

16 a 20 de Setembro 2024



públicos ainda mais competitivo e desproporcional

Resultados e Discussão

A pesquisa revelou que a acumulação de cargos públicos, embora legal em algumas circunstâncias, impacta negativamente a competitividade nos concursos públicos. Candidatos que já ocupam cargos têm vantagens significativas, como maior familiaridade com os processos seletivos, uma rede de contatos consolidada e mais recursos para se preparar. Em contrapartida, novos candidatos enfrentam uma competição desleal, com menos suporte e experiência. Especialistas confirmaram que essa prática restringe o acesso a novos talentos, limitando a renovação da força de trabalho e comprometendo a eficiência do serviço público. A sobrecarga de funções dos servidores acumuladores prejudica a qualidade dos serviços, gerando um ciclo de ineficiência que afeta a percepção pública sobre o setor.

Conclusão

A acumulação de cargos públicos, apesar de sua previsão constitucional, apresenta desvantagens para a administração pública e para os candidatos que buscam ingressar no serviço. A competição desigual entre novos candidatos e aqueles que já ocupam cargos acumulados impede o acesso de novos talentos. A solução deve envolver a criação de políticas que priorizem a entrada de novos profissionais e uma gestão mais transparente e eficiente, evitando a concentração de cargos.

Referências

CAMPOS, Ana C. Direito Administrativo Facilitado. Rio de Janeiro: Método, 2021. E-book. ISBN 9786559641536. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786559641536/>. Acesso em: 30 set. 2024.

COSTIN, Claudia. Administração Pública. Rio de Janeiro: GEN Atlas, 2010. E-book. ISBN 9788595152281. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788595152281/>. Acesso em: 30 set. 2024.