Direitos Trabalhistas no Brasil: Garantias e Proteções Fundamentais

Autor(res)

Marcos Paulo Andrade Bianchini
Arthur Silveira Romanhol
Felipe De Almeida Campos
Ivone Alves De Sousa Santos
Suellen Cristina Pereira Da Silva
Luciana Leal De Carvalho Pinto
Eduardo Augusto Gonçalves Dahas

Categoria do Trabalho

1

Instituição

FACULDADE ANHANGUERA DE BELO HORIZONTE - UNIDADE ANTONIO CARLOS

Introdução

Os direitos trabalhistas no Brasil são um conjunto de garantias fundamentais estabelecidas pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e outras legislações complementares. Esses direitos visam assegurar condições dignas de trabalho, remuneração justa e equilíbrio nas relações entre empregadores e empregados. Entre os principais direitos estão o registro na carteira de trabalho, o pagamento de adicional noturno, o fundo de garantia, as férias, o seguro-desemprego, o salário mínimo, o 13º salário e o salário-família. Este trabalho busca explorar a importância desses direitos e suas implicações para a sociedade brasileira, destacando as principais proteções oferecidas aos trabalhadores.

Objetivo

Analisar os principais direitos trabalhistas no Brasil e discutir suas implicações para a proteção dos trabalhadores e o equilíbrio nas relações de trabalho.

Material e Métodos

A pesquisa foi realizada por meio de revisão bibliográfica, utilizando fontes como a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), artigos acadêmicos e publicações especializadas em direito trabalhista, além de utilizar a rede mundial de computadores para auxílio nas pesquisas. Foram analisados documentos legais e estudos de caso para compreender a aplicação prática dos direitos trabalhistas e suas consequências para os trabalhadores e empregadores.

Resultados e Discussão

Os resultados da pesquisa indicam que os direitos trabalhistas no Brasil desempenham um papel crucial na proteção dos trabalhadores, garantindo condições mínimas de trabalho e remuneração. A CLT estabelece uma jornada de trabalho máxima de 44 horas semanais, direito a horas extras, descanso semanal remunerado e

intervalos para alimentação e descanso. Além disso, direitos como o 13º salário, férias remuneradas e seguro-desemprego são essenciais para a segurança financeira dos trabalhadores. A discussão aborda também os desafios enfrentados na implementação desses direitos, como a informalidade no mercado de trabalho e a necessidade de atualização das leis para acompanhar as mudanças nas relações de trabalho.

Conclusão

Os direitos trabalhistas no Brasil são fundamentais para garantir a dignidade e a justiça nas relações de trabalho. Apesar dos desafios na sua implementação, esses direitos representam conquistas importantes para os trabalhadores e contribuem para a estabilidade social e econômica do país. A contínua revisão e atualização das leis trabalhistas são essenciais para assegurar que elas atendam às necessidades dos trabalhadores em um mercado de trabalho em constante evolução.

Referências

Consolidação das Leis do Trabalho (CLT)
JusBrasil. "Quais são os Principais Direitos Trabalhistas no Brasil em 2024?" (https://www.jusbrasil.com.br/artigos/quais-sao-os-principais-direitos-trabalhistas-no-brasil-em-2024/2412986800)
Toda Política. "Saiba quais são os principais direitos trabalhistas no Brasil" (https://www.todapolitica.com/direitos-trabalhistas/)